



## Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

### VERBALE N. 1 del 30.03.2021

Il giorno 30 marzo 2021 alle ore 14.30, presso una sala del Palazzo Comunale, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito C.U.G. ovvero Comitato), nominato con determinazione del Responsabile del settore PGR, mediante determinazione del Servizio Personale n. 9 del 19.02.2021.

La convocazione è stata disposta dal neo-presidente, al fine di presentarsi, essendo la prima occasione di incontro. Per tale motivo, l'invito è stato esteso anche al componente supplente.

Sono presenti i signori:

a) Di parte pubblica:

Simona Marchetti	Effettivo -Presidente	presente
Paola De Luca	effettivo	presente

a) Di parte sindacale

Claudia Mondello	effettivo	presente
Mirella Donato	supplente	presente

Il presidente relaziona in merito ai seguenti punti:

**1) Nomina del Vice presidente:**

il Presidente propone, ai sensi dell'art. 4 - comma 3 - del Regolamento, alla sig.ra Claudia Mondello di accettare l'incarico di Vice Presidente.

La sig.ra Modello accetta l'invito ed è, pertanto, nominata Vice Presidente.

**2) Nomina del segretario:**

Il presidente designa ai sensi dell'art. 6, comma 4, il segretario sig.ra Paola De Luca, la quale accetta l'incarico.

**3) POLA – Piano Organizzativo del Lavoro Agile triennio 2021-2023:**

Il C.U.G. ha ricevuto il suddetto piano in data 26.03.2021, che verrà adottato dalla Giunta Comunale alla prima seduta utile di Giunta.

In merito, non si può che considerare positivo l'individuazione delle modalità di attuazione del lavoro agile per tutto il personale del Comune di Cardano al Campo, in quanto il documento permetterà di avere uniformità di regolamentazione all'interno dell'ente. Ai dipendenti che potranno beneficiare di tale strumento, essendo assegnati alle attività per cui è possibile il ricorso allo smart working, il piano rappresenta altresì garanzia di non subire penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera.

Ci si riserva di monitorare l'attuazione del POLA, al fine di svolgere appieno il ruolo consultivo del C.U.G.



## Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

#### 4) Approvazione della relazione annuale 2020:

Il Presidente presenta la relazione annuale 2020, redatta ai sensi della Direttiva 2/2019 e in ottemperanza all'art. 10 del Regolamento.

La stesura della relazione viene condivisa da tutti i membri effettivi e, dunque, viene firmata in singolo originale, che verrà conservato in atti.

Alle ore 15.00 termina la seduta.

IL PRESIDENTE

Simona Marchetti

IL SEGRETARIO

Paola De Luca