



## **Comitato Unico di Garanzia**

**Per le pari Opportunità'**

**la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: [cug@comune.cardanoalcampo.va.it](mailto:cug@comune.cardanoalcampo.va.it)

[www.comune.cardanoalcampo.va.it](http://www.comune.cardanoalcampo.va.it)

prot. 5001

### **RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) ANNO 2015**

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) si è riunito n. 3 volte nel corso del 2015 di cui una a seguito della costituzione del nuovo Comitato nominato con atto del Responsabile del settore PGR, mediante determinazione del Servizio Personale n. 49/2015 del 02.12.2015.

Nel corso del 2015 il Comitato è stato interpellato per conoscenza relativamente ad una segnalazione effettuata da un dipendente in merito al suo contratto di lavoro.

Da parte dell'Amministrazione non sono stati richiesti pareri consuntivi.

### **ANALISI DEL PERSONALE IN ORGANICO PRESSO IL COMUNE DI CARDANO AL CAMPO AL 31.12.2015**

I dati forniti dall'ufficio personale al CUG hanno permesso di realizzare una analisi del personale in organico nel comune di Cardano al Campo al 31.12.2015.

Il personale in servizio con esclusione del personale non dipendente e percettore di assegno di mobilità utilizzato in attività socialmente utili, consta di n. 71 dipendenti a tempo indeterminato (di cui 10 a tempo parziale), n. 3 dipendenti a tempo determinato, n. 1 dipendente di altro Comune utilizzato in convenzione e n. 1 segretario comunale in convenzione con altro comune per un totale di n. 76 lavoratori.



## Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

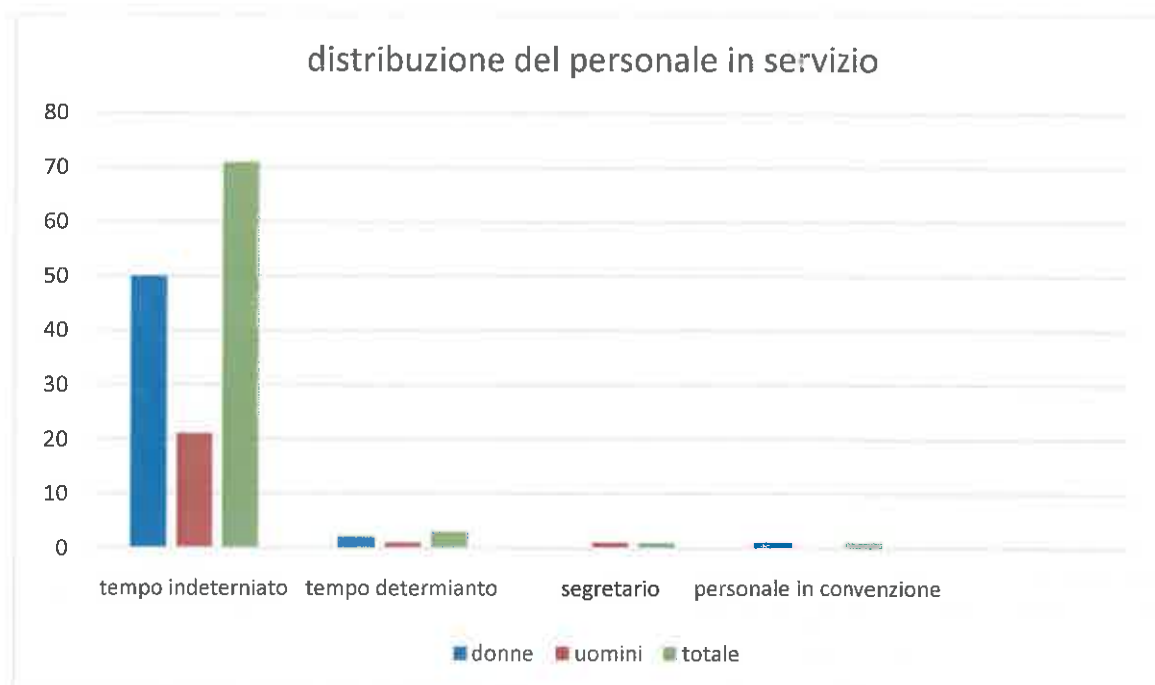
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: [cug@comune.cardanoalcampo.va.it](mailto:cug@comune.cardanoalcampo.va.it)

[www.comune.cardanoalcampo.va.it](http://www.comune.cardanoalcampo.va.it)

### Distribuzione del personale per genere

PERSONALE IN SERVIZIO	Donne	Uomini	totale
Dipendenti a tempo indeterminato	50	21	71
Dipendenti a tempo determinato	2	1	3
Segretario comunale	1	0	1
Personale in convenzione	1	0	1
<b>TOTALI</b>	<b>54</b>	<b>22</b>	<b>76</b>
PERCENTUALI	68,42%	31,58%	100%





## Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

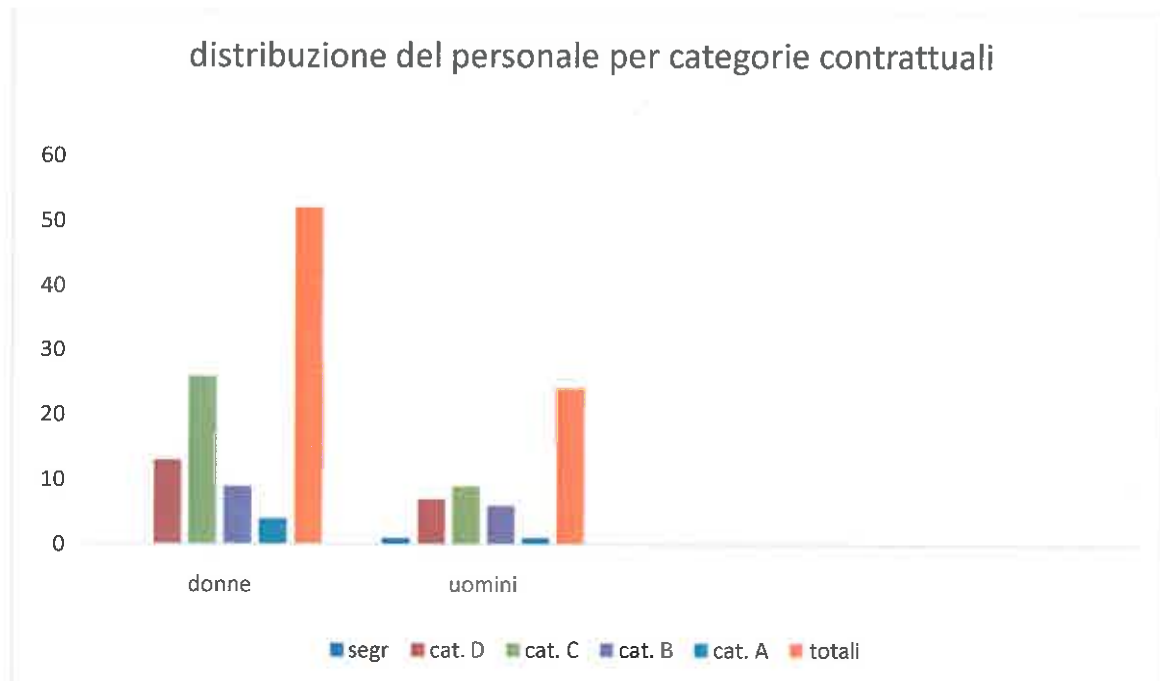
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: [cug@comune.cardanoalcampo.va.it](mailto:cug@comune.cardanoalcampo.va.it)

[www.comune.cardanoalcampo.va.it](http://www.comune.cardanoalcampo.va.it)

**Distribuzione del personale per genere tra le varie categorie contrattuali:**

LAVORATORI	SEGRE	CAT. D	CAT. C	CAT. B	CAT. A	TOTALE
DONNE	0	13	26	9	4	52
UOMINI	1	7	9	6	1	24
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>76</b>





## Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

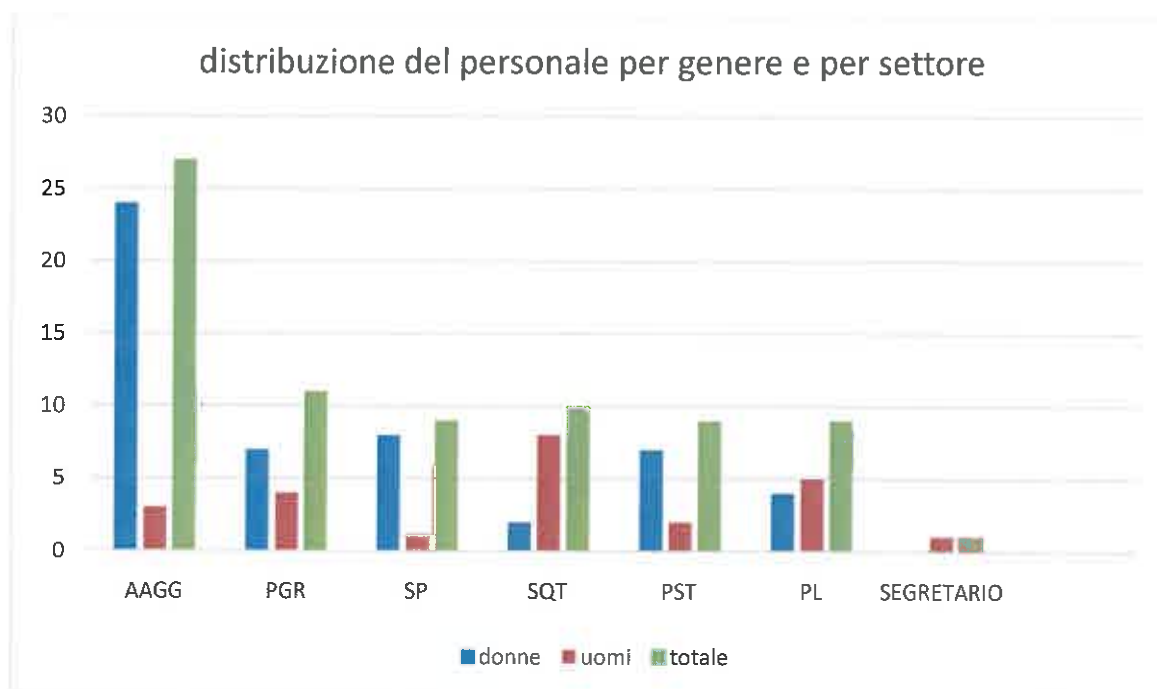
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: [cug@comune.cardanoalcampo.va.it](mailto:cug@comune.cardanoalcampo.va.it)

[www.comune.cardanoalcampo.va.it](http://www.comune.cardanoalcampo.va.it)

### Distribuzione del personale per genere nei diversi settori:

SETTORE	Donne	Uomini	Totale
Affari generali	24	3	27
Pianificazione Gestione Risorse	7	4	11
Servizi alla Persona	8	1	9
Servizi e Qualità per il territorio	2	8	10
Programmazione e Sviluppo del Territorio	7	2	9
Polizia Locale	4	5	9
Segretario Comunale	0	1	1
<b>TOTALI</b>	<b>52</b>	<b>24</b>	<b>76</b>





## Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

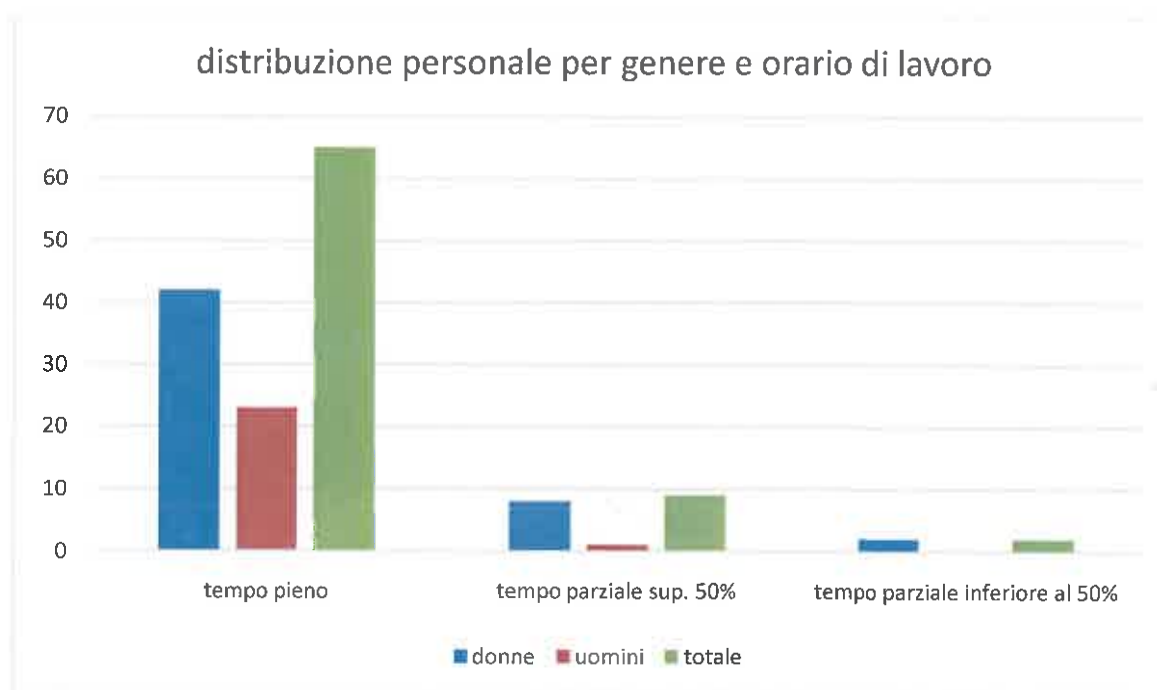
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: [cug@comune.cardanoalcampo.va.it](mailto:cug@comune.cardanoalcampo.va.it)

[www.comune.cardanoalcampo.va.it](http://www.comune.cardanoalcampo.va.it)

### Distribuzione del personale per genere e orari di lavoro:

tipologia orario di lavoro	Donne	Uomini	totale
Tempo pieno	42	23	65
Tempo parziale superiore al 50% (*)	8	1	9
Tempo parziale inferiore al 50%	2	0	2
<b>TOTALI</b>	<b>52</b>	<b>24</b>	<b>76</b>



(\*) n. 1 segretario comunale (uomo) in convenzione con altro comune



## Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

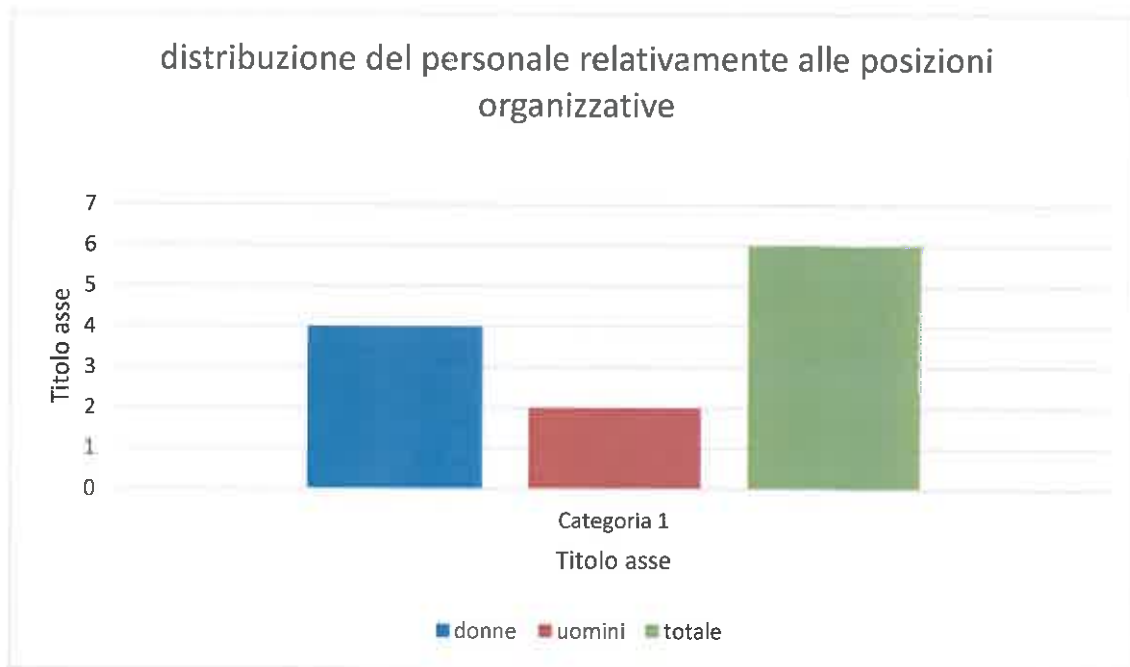
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: [cug@comune.cardanoalcampo.va.it](mailto:cug@comune.cardanoalcampo.va.it)

[www.comune.cardanoalcampo.va.it](http://www.comune.cardanoalcampo.va.it)

### Distribuzione del personale per genere relativamente alle Posizioni Organizzative:

Posizioni organizzative	Donne	Uomini	totale
Responsabili di settore	4	2	6





## Comitato Unico di Garanzia

Per le pari Opportunità'

la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

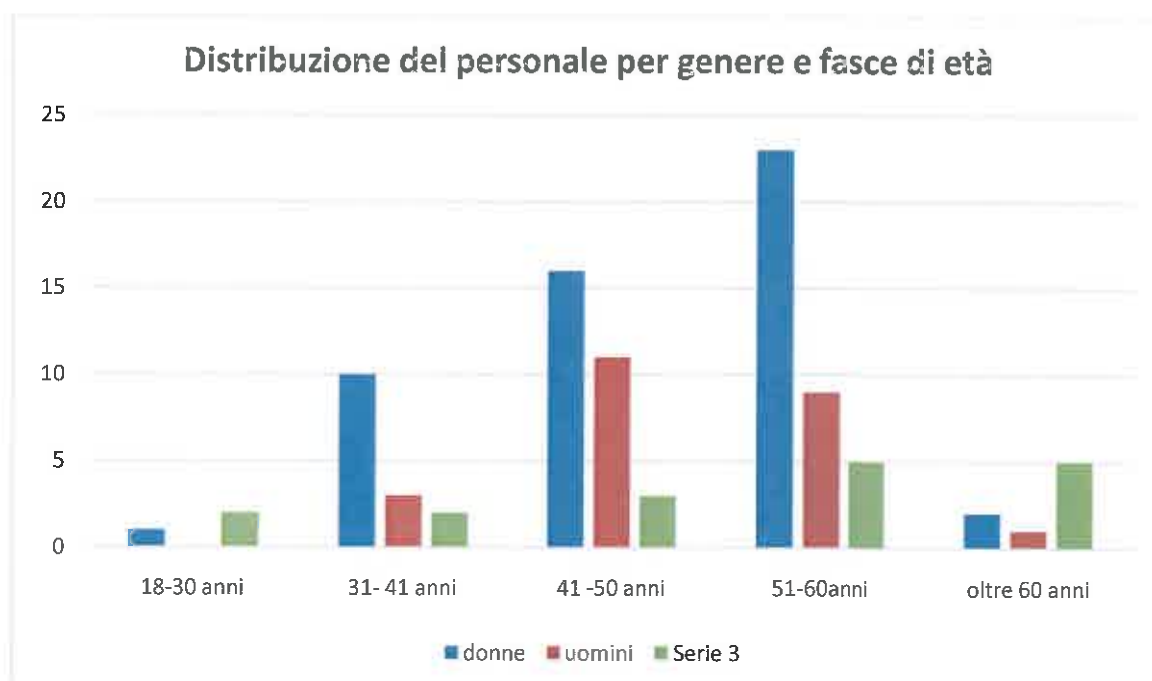
C.F. e P.I. 00221730120

Mail: [cug@comune.cardanoalcampo.va.it](mailto:cug@comune.cardanoalcampo.va.it)

[www.comune.cardanoalcampo.va.it](http://www.comune.cardanoalcampo.va.it)

### Distribuzione del personale per genere e fasce di età:

18-30 anni		31-40 anni		41-50 anni		51-60 anni		Oltre 60 anni		TOTALE	
Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
1	0	10	3	16	11	23	9	2	1	52	24





## **Comitato Unico di Garanzia**

**Per le pari Opportunità'**

**la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: [cug@comune.cardanoalcampo.va.it](mailto:cug@comune.cardanoalcampo.va.it)

[www.comune.cardanoalcampo.va.it](http://www.comune.cardanoalcampo.va.it)

L'analisi della distribuzione del personale rispetto alle fasce di età, conferma il trend a livello nazionale, ovvero un sensibile innalzamento delle età media dei dipendenti, in particolare nel pubblico impiego, anche a causa del blocco del **turn over** e dei limiti stabiliti dalla norma per nuove assunzioni.

Come si evidenzia dai grafici, si conferma il trend di crescita dell'età anagrafica del personale in servizio anche nel nostro Ente.

Si evince altresì nella quasi totalità delle fasce una prevalenza del genere femminile.

### **ANALISI PART TIME**

Nel Corso dell'anno 2015 un solo dipendente ha fatto richiesta di trasformazione del proprio contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, richiesta accolta dall'Amministrazione.

Nel corso del 2015 su richiesta di un dipendente l'Amministrazione Comunale ha altresì concesso il reintegro da posizione part-time a tempo pieno.

Ne consegue che dal confronto dei dati con quelli dell'anno precedente si evince una stabilizzazione delle posizioni a tempo parziale.

### **RILEVAZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO:**

L'attuale CUG ha rilevato che nel 2015 non è stata posta in essere nessuna rilevazione relativamente al benessere organizzativo motivo per cui si pone come obiettivo per l'anno 2016 di predisporre un questionario da sottoporre, entro la fine dell'anno, a tutti i colleghi così da poter valutare la situazione lavorativa all'interno dell'Ente.

Si dà atto che il 27 Gennaio 2015 la Pubblica Amministrazione ha selezionato alcuni dipendenti per la somministrazione di un questionario per la rilevazione dello stress correlato all'interno dei luoghi di lavoro, il cui esito non è stato portato a conoscenza del CUG.

Sono state altresì poste in essere alcune esercitazioni antincendio e di evacuazione del palazzo comunale.

Nel corso dell'anno i dipendenti sono stati sottoposti a visite mediche periodiche in base al piano della sorveglianza sanitaria che prevede per i dipendenti con età anagrafica superiore ai 50 anni qualificati nella categoria impiegatizia visite da eseguirsi ogni due anni, per quelli qualificati nella categoria operaia e per gli agenti di PL un controllo annuale, per il messo comunale e i





## **Comitato Unico di Garanzia**

**Per le pari Opportunità'**

**la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: [cug@comune.cardanoalcampo.va.it](mailto:cug@comune.cardanoalcampo.va.it)

[www.comune.cardanoalcampo.va.it](http://www.comune.cardanoalcampo.va.it)

dipendenti che si recano presso i cantieri e indipendentemente dall'età anagrafica visite ogni 2 anni. Per il personale dell'asilo nido visite periodiche biennali. Per tutti i dipendenti non rientranti nelle categorie riportate visite periodiche ogni 5 anni.

Per l'anno 2016 i componenti di nomina sindacale del CUG chiedono di calendarizzare corsi di formazione e/o aggiornamento per i soggetti già individuati e nominati in qualità di preposti alla sicurezza così da poter per garantire adeguati livelli di sicurezza sul luogo di lavoro.

IL PRESIDENTE DEL CUG  
Dott.ssa Tiziana Gobbato