



Città di Cardano al Campo

Provincia di Varese

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE

N. PERS / 49 / 2015 DEL 02-12-2015

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL NUOVO CUG, COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATO l'art. 57 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

RICHIAMATA la determinazione del servizio personale n. 54 del 18.07.2011, con la quale si costituiva il C.U.G. del Comune di Cardano al Campo, per il quadriennio 2011/2015;

RICHIAMATA la determinazione del servizio personale n. 29 del 17.07.2015, con la quale si approvava l'avviso di interpello finalizzato alla successiva designazione dei componenti dell'amministrazione all'interno del nuovo C.U.G., secondo la procedura prevista dalla legge e dalla Direttiva sopra richiamate, per la durata di anni 4;

RICHIAMATA la successiva determinazione del servizio personale n. 44 del 04.11.2015, con la quale, a seguito dell'esito negativo del primo interpello, per assenza dichiarazioni di disponibilità e/o interesse, si approvava un nuovo avviso di interpello finalizzato alla successiva designazione dei componenti dell'amministrazione all'interno del nuovo C.U.G.;

DATO ATTO che:

- il CUG è costituito da un componente designato da ognuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione



(individuati tra personale dirigente e non dirigente) in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate dalle Linee Guida emanate il 4 marzo 2011 dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro per le pari opportunità;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni; gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta; il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e nominato dal direttore del personale;

DATO ATTO che le funzioni propositive, consultive e di verifica del C.U.G. sono previste dalle Linee Guida emanate il 4 marzo 2011 dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro per le pari opportunità;

CONSIDERATO che i compiti propri del CUG sono:

- adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG, recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.;
- redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro mobbing; la relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;
- collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a nazionale di parità;
- Collaborare per quanto di sua competenza, con l'UNAR Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;
- collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance;

DATO ATTO che, per quanto concerne le designazioni di parte sindacale, il Responsabile del settore PGR, con note prot. n. 11638 del 17.07.2015 e prot. n. 19298 del 30.11.2015, ha richiesto alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi dell'artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, l'indicazione del proprio componente partecipante; le organizzazioni sindacali che hanno fornito risposta, con nota prot. n. 19308 del 30.11.2015 sono le seguenti:

- FP CGIL di Varese: designazione del dipendente sig. Di Benedetto Giovanni in qualità di titolare e della sig.ra Rovolon Tiziana in qualità di supplente;
- CISL FP dei Laghi: designazione della dipendente dott.ssa De Castro Nicoletta in qualità di titolare e della sig.ra Pirola Rosangela in qualità di supplente;

DATO ATTO, inoltre, che per quanto concerne le designazioni dei componenti dell'amministrazione i dipendenti che hanno dichiarato la propria disponibilità all'incarico sono di seguito indicati:

- sig.ra Gervasini Antonella, con nota prot. n. 17996 del 06.11.2015;



- dott.ssa Gobbato Tiziana, con nota prot. n. 18345 del 12.11.2015;

PRESO ATTO della propria competenza alla designazione del CUG, in quanto le linee guida di cui alla direttiva 4 marzo 2011 riservano la nomina dei componenti a cura dell'amministrazione nella persona del dirigente di vertice e non agli organi politici;

VISTE ed esaminate le domande ed i *curricula* presentati dai dipendenti;

RITENUTO di individuare nel ruolo di presidente del CUG la dott.ssa Gobbato Tiziana, in considerazione degli elementi desunti dal curriculum presentato;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. 165/2001, in particolare l'art 57;
- D.Lgs. 198/2006, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- Art. 21 della Legge 183/2010 (Collegato lavoro);
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011;
- Art. 19 del CCNL 14 settembre 2000;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, conferimento delle funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco;

VISTO l'Incarico sindacale n. 43 del 30.12.2014 di nomina a Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione Risorse per l'anno 2015;

DATO ATTO di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del Piano Anticorruzione Legge 190/2012;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 07.07.2015 di approvazione del bilancio previsionale 2015/2017;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 15.07.2015 di approvazione della dotazione finanziaria del Piano esecutivo di gestione 2015;

DETERMINA

1. di prendere atto che le premesse di cui sopra sono parte integrante della presente determinazione;
2. di costituire il nuovo CUG del Comune di Cardano al Campo, composto dai seguenti 4 componenti titolari: dott.ssa De Castro Nicoletta, sig. Di Benedetto Giovanni, sig.ra Gervasini Antonella, dott.ssa Gobbato Tiziana; nonché dai seguenti componenti supplenti: sig.ra Pirola Rosangela e sig.ra Rovolon Tiziana;
3. di nominare in qualità di presidente del CUG la dott.ssa Gobbato Tiziana;



4. di dare atto che dalla data di costituzione del nuovo CUG, ossia dalla data del presente provvedimento, cessa di operare il precedente CUG del Comune di Cardano al Campo;
5. di informare della costituzione del CUG il personale dell'ente, le R.S.U. e le organizzazioni sindacali rappresentative.

Istruttoria: Paolo Tosseghini

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE
DOTT.SSA FRANCA MURANO



Franca Murano

PERS / 49 / 02.12.2015



Città di Cardano al Campo

Provincia di Varese

Ai dipendenti comunali

Loro Sedi

DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL CUG, COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE

VISTO l'art. 57 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha concluso il procedimento per la nomina del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno del Comune di Cardano al Campo,

CONSIDERATO che, a tal fine, sono stati individuati i componenti di parte sindacale e quelli designati dall'amministrazione, a seguito della valutazione delle domande e dei curricula pervenuti dai dipendenti interessati e delle indicazioni fornite dalle organizzazioni sindacali;

RENDE NOTO

Che, a decorrere dal giorno 02.12.2015 e per la durata di anni quattro, il C.U.G. del Comune di Cardano al Campo è costituito dai seguenti dipendenti: dott.ssa Gobbato Tiziana (presidente), dott.ssa De Castro Nicoletta, sig. Di Benedetto Giovanni, sig.ra Gervasini Antonella, nonché dai seguenti componenti supplenti: sig.ra Pirola Rosangela e sig.ra Rovolon Tiziana.

Cardano al Campo, 2 Dicembre 2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE
DOTT.SSA FRANCA MURANO



Franca Murano