

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di CARDANO AL CAMPO (VA)

Verbale n. 2 del 17 settembre 2020

Addì 17 del mese di settembre 2020 in sede separata si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

Il Nucleo di Valutazione

Richiamato il proprio verbale n. 1_2020 con il quale venivano validati e pesati gli obiettivi del Comune di Cardano al Campo relativi al triennio 2020-2022;

Visti gli obiettivi relativi all'emergenza COVID (3) proposti dalla struttura ad integrazione del Piano delle performance /PEG ed approvati con delibera di GC n. 74/2020 che integra la delibera di GC n. 4_2020;

Verificato che il Piano delle Performance/Peg così come proposto sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D. Lgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione delle performance;
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
 - f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) *correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del D. Lgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*"
- con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, in particolare con quanto disposto dalla deliberazione N. 831/2016 ANAC, e che valuta la coerenza tra gli obiettivi strategici del Dup e quelli gestionali del Peg_Performance con il PTPCT dell'Ente.
- con quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero "*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
 - a) *premi correlati alla performance organizzativa;*

b) *premi correlati alla performance individuale*".

(.....);.

In tal senso il Nucleo ha proceduto alla validazione dei nuovi obiettivi gestionali proposti e conferma che tali obiettivi contenuti nel Piano delle Performance/Peg sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Il Nucleo ha successivamente proceduto alla validazione e pesatura degli obiettivi assegnati secondi i criteri espressi in metodologia e richiamati nel verbale n. 1_2020.

A seguito dell'integrazione di tre obiettivi gestionali all'interno del Piano delle performance, la pesatura di cui al verbale 1_2020 utile anche all'identificazione dell'indennità di risultato si modifica secondo il seguente schema, fermo restando la valorizzazione delle fasce:

1° fascia= da 1501 punti

2° fascia= da 1001 punti a 1500 punti

3° fascia= da 701 punti a 1000 punti

4° fascia= da 1 punto a 700 punti

Pertanto la suddivisione dei settori risulta la seguente:

SETTORE	PESO OBIETTIVI SETTORE da verbale 1_2020	FASCIA da verbale 1_2020	PESO OBIETTIVI SETTORE da verbale 2_2020	FASCIA da verbale 2_2020
Pianificazione e gestione delle risorse	1699	1°	1830	1°
Programmazione e sviluppo del territorio	1319	2°	1319	2°
Servizi alla persona	1197	2°	1278	2°
Urbanistica, edilizia ed attività produttive	972	3°	972	3°
Polizia Locale	843	3°	999	3°
Servizi demografici	660	4°	660	4°

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 67 commi 4 e 5 lettera b) , siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività , ovvero correlate il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;

2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Trasmette il presente verbale ed i suoi allegati all'ufficio personale affinché informi le Posizioni Organizzative della pesatura degli obiettivi gestiti, invitando le stesse a condividere detti documenti con i propri collaboratori.

Il Nucleo di Valutazione

Elisabetta Pandolfo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elisabetta Pandolfo', with a stylized flourish at the end.

Allegato 1: validazione e pesatura Piano delle Performance 2020_rev. 1