



**Città di Cardano al Campo**  
Provincia di Varese

# **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2018**

## Sommario

CCDI ECONOMICO 2018 .....	3
Art. 1 - Premessa.....	3
Art. 2 - Conferma della disciplina fornita dal CCDI normativo 2016-2018.....	3
Art. 3 - Premi correlati alla performance anno 2018 .....	4
Art. 19 - Disposizione finale .....	6

## CCDI ECONOMICO 2018

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, a seguito della deliberazione di Giunta Comunale del 11.12.2018, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, economico 2018, il giorno 13 Dicembre 2018 alle ore 9.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

- la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Monolo Angelo e dai sig.ri Murano Franca e Tosseghini Paolo

- e la Delegazione di parte sindacale composta:

a) dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: FP CGIL, CISL FP, CSA (nominativi indicati nella parte finale del presente CCDI)

b) dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei dipendenti indicati nella parte finale del presente CCDI.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva il C.C.D.I. economico 2018 del personale dipendente del Comune di Cardano al Campo.

### Art. 1 - Premessa

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 27.12.2016.

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di dicembre 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

### Art. 2 - Conferma della disciplina fornita dal CCDI normativo 2016-2018

1. Per il periodo dal 01.01.2018 al 31.12.2018, pertanto, per quanto concerne le indennità ed i compensi di seguito specificati, si fa rinvio al CCDI normativo 2016-2018, capo III, artt. 17 ss., sottoscritto in via definitiva in data 27.12.2016:

- a) indennità di turno;
- b) maneggio valori;

- c) indennità per specifiche responsabilità del personale;
- d) compenso aggiuntivo 50% lavoro in riposo settimanale;
- e) compensi di produttività a favore dei messi notificatori.

2. È, inoltre, confermata la destinazione alla produttività di eventuali risorse derivanti da sponsorizzazioni e di quelle disponibili a seguito della destinazione per istituti specificamente regolati dal CCDI annuale.

### Art. 3 - Premi correlati alla performance anno 2018

1. Con deliberazione del 20.11.2018 la Giunta comunale ha proceduto all'integrazione di natura variabile delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.05.2018 (ex art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999), sulla base del piano performance per l'anno 2018, per l'importo complessivo di euro 13.897,00.
2. Si concordano le seguenti destinazioni delle predette risorse.

#### 1. Piano Performance Anno 2018

<b>Descrizione ed obiettivi</b>	<p>Il raggiungimento degli obiettivi gestionali ed i comportamenti organizzativi del personale dipendente sono valutati mediante il sistema premiante di valutazione, approvato con deliberazione di GC n. 39 del 17.04.2018, con la quale l'Ente ha aggiornato il "<i>Sistema di misurazione e valutazione delle performance</i>".</p> <p>Il piano delle performance per l'anno 2018 è stato approvato con deliberazione di GC n. 33 del 06.03.2018, nell'ambito dell'approvazione del piano esecutivo di gestione 2018/2020.</p> <p>La quantificazione dell'importo connesso alla premialità della performance è stata effettuata con deliberazione GC del 20.11.2018: euro 13.897,00.</p>
<b>Personale coinvolto</b>	<p>Il personale coinvolto è il personale dipendente soggetto a valutazione nel corso dell'anno 2018.</p> <p>La prestazione di lavoro pari a sei mesi di servizio rappresenta il requisito minimo ai fini della valutabilità individuale.</p> <p>L'incentivo è erogato esclusivamente in caso di valutazione individuale superiore al livello di adeguatezza, come previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.</p> <p>L'incentivo è parametrato al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione individuale, nonché alla percentuale di tempo contrattuale lavorato.</p> <p>In caso di assunzione o cessazione in corso d'anno, l'incentivo è parametrato ai mesi di servizio reso, considerando come mese intero i periodi di servizio uguali o superiori a 15 giorni.</p>
<b>Incentivi ed entità delle risorse necessarie</b>	<p>Rispetto all'importo complessivo reso disponibile e sopra specificato si concorda sulla destinazione l'importo pari ad <b>euro 10.547,00</b>.</p>
<b>Indicatori del raggiungimento dei risultati</b>	<p>L'attribuzione dei compensi ai dipendenti avviene sulla base del sistema premiante di valutazione e della realizzazione degli obiettivi di miglioramento, come definiti nell'ambito del piano delle performance anno 2018.</p>
<b>Erogazione del compenso</b>	<p>L'erogazione del compenso avverrà a consuntivo, a seguito della verifica dei risultati conseguiti, mediante la valutazione individuale effettuata dal competente responsabile di settore, secondo i parametri fissati nel sistema</p>

	<p>permanente di valutazione.  Il compenso è erogato a seguito della approvazione della relazione sulla performance anno 2018, come validata da parte del Nucleo di valutazione.</p>
--	--

## **2. Assistenza a manifestazioni da parte del personale del servizio cultura**

<b>Descrizione ed obiettivi</b>	<p>Il personale del servizio cultura garantisce la presenza a manifestazioni culturali, spettacoli ed iniziative varie promosse dall'amministrazione ed organizzati di norma in orari serali / notturni / festivi, al di fuori del normale orario di lavoro.</p> <p>In relazione alla permanenza della qualità e della quantità dei servizi culturali attuata attraverso tali attività, è, pertanto, confermato per l'anno in corso un compenso specifico.</p>
<b>Personale coinvolto</b>	Il progetto prevede il coinvolgimento di un dipendente del servizio cultura.
<b>Incentivi ed entità delle risorse necessarie</b>	L'importo globale stimato è pari ad <b>euro 350,00</b> , a fronte dell'assistenza fornita ad almeno 10 manifestazioni durante l'anno.
<b>Indicatori del raggiungimento dei risultati</b>	<p>La scadenza prevista per la realizzazione del progetto è fissata alla data del 31.12.2018.</p> <p>L'attribuzione dei compensi al personale coinvolto nel progetto è strettamente correlata all'effettiva assistenza agli eventi e alle manifestazioni ed è quindi attuata, in unica soluzione, dopo la necessaria verifica e certificazione dei risultati conseguiti, a consuntivo, da parte del responsabile.</p>
<b>Erogazione del compenso</b>	<p>L'erogazione del compenso avverrà a consuntivo, a seguito della verifica dei risultati effettuata dal responsabile di settore competente, con relazione dettagliata, secondo le modalità sopra illustrate.</p> <p>L'erogazione sarà, inoltre, parametrata ai risultati conseguiti nella valutazione individuale, effettuata dal competente responsabile di settore, secondo i parametri fissati nel sistema permanente di valutazione.</p>

## **3. Attività integrative rese dal personale educativo asilo nido – luglio 2018**

<b>Descrizione ed obiettivi</b>	<p>Le modalità di attuazione del calendario scolastico dell'asilo nido, ai sensi dell'art. 31, comma 5, del CCNL 14.09.2000, sono state stabilite mediante accordo di concertazione sottoscritto dalle parti del tavolo negoziale decentrato in data 18.12.2007.</p> <p>In particolare, la data di chiusura al pubblico dell'asilo nido è stata fissata nell'ultimo venerdì del mese di luglio ed è stato precisato che le ultime due settimane di apertura al pubblico nel mese di luglio sono considerate "Nido estate" e rappresentano attività ulteriori rispetto al calendario scolastico.</p>
<b>Personale coinvolto</b>	Il progetto prevede il coinvolgimento del personale dipendente del servizio Asilo Nido (personale educativo: n. 10 dipendenti, di cui 2 a tempo parziale; personale ausiliario: n. 3 dipendenti; n. 1 coordinatrice asilo nido).
<b>Incentivi ed entità delle</b>	Per le attività integrative rese dal personale educativo e ausiliario dell'asilo

<b>risorse necessarie</b>	nido nelle ultime due settimane del mese di Luglio 2018, ulteriori rispetto al calendario scolastico 2017/2018, è destinato un importo globale pari ad euro 3.000,00. In base ai risultati raggiunti ed ai criteri di erogazione sotto indicati, tenuto conto del sistema permanente di valutazione in uso, il personale coinvolto beneficerà dei seguenti incentivi: a) Personale educativo: euro 250,00 circa per ciascuna dipendente, da proporzionare in caso di part time; b) Coordinatrice: euro 250,00 circa; c) Personale ausiliario: euro 150,00 circa per ciascuna dipendente.
<b>Indicatori del raggiungimento dei risultati</b>	L'attribuzione dei compensi al personale coinvolto nel progetto è strettamente correlata all'effettiva attività integrative resa ed è quindi attuata, in unica soluzione, dopo la necessaria verifica e certificazione dei risultati conseguiti, a consuntivo, da parte del responsabile.
<b>Erogazione del compenso</b>	L'attribuzione dei compensi ai dipendenti coinvolti nel progetto è strettamente correlata all'effettiva presenza ed è quindi attuata, in unica soluzione, dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo da parte del responsabile del settore di riferimento. L'erogazione sarà, inoltre, parametrata ai risultati conseguiti nella valutazione individuale, effettuata dal competente responsabile di settore, secondo i parametri fissati nel sistema permanente di valutazione.

#### **Art. 19 - Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cardano al Campo, 13 Dicembre 2018

DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA

sig. Monolo Angelo e sig.ri Murano Franca e Tosseghini Paolo

DELEGAZIONE SINDACALE  
RSU

Sig.re Ciaghi Delia, De Castro Nicoletta, Rovolon Tiziana e Sig.ri Di Benedetto Giovanni e Vago Mauro

DELEGAZIONE SINDACALE  
OO.SS. TERRITORIALI

Anna Muggianu (FP CGIL), Mirella Palermo (CISL FP), Angilono Liguori (CSA)

**RISORSE STABILI**

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	122.964,46
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	-
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	4.119,00
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	9.492,15
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	-
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	-
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	457,58
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	-
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		-
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		2.501,00
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>134.532,19</b>

## RISORSE VARIABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	-
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	1.334,80
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	2.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	-
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	3.315,56
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	300,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	13.897,00



art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	11.500,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	-
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		-
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>32.347,36</b>

**TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI**

<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Totale costituzione del fondo al lordo delle riduzioni</b>	<b>166.879,55</b>
<b>Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016</b>	<b>1.401,61</b>
<b>Totale fondo al netto delle decurtazioni</b>	<b>165.477,94</b>

**DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE**

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>	<b>EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO</b>
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	103.469,00	-
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	24.897,00	-
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.710,00	-
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.100,00	-
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	774,69	-
art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/3/1999	228,13	-
<b>TOTALE DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE</b>		<b>138.178,82</b>	<b>-</b>

**CALCOLO RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELLE DESTINAZIONI STORICHE**

<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		165.477,94
TOTALE DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE		138.178,82
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017	-
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	8.746,57
<b>RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO</b>		<b>36.045,69</b>

## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI	EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	5.274,00	-
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	8.623,00	-
art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999	Indennità maneggio valori	150,00	-
art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999	Indennità di turno (finanziata con risorse ex art. 15, co. 5, CCNL 01/04/1999)	11.500,00	-
art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999	Indennità di disagio	1.080,00	-
art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999	Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D	-	-
art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000	Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc.	1.150,00	-
art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000	Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D	-	-
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999	Incentivi previsti da disposizioni di legge: incentivi e compensi per progettazioni, stima	2.000,00	-
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999	Incentivi previsti da disposizioni di legge: recupero evasione ICI	-	-
art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	Altro: Compenso aggiuntivo 50% lavoro in riposo settimanale	1.500,00	-
art. 24, comma 4, CCNL 14/09/2000	Altro: Maggiorazioni orario ordinario festivo e/o notturno	-	-
art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999	Altro: Progressioni orizzontali nell'anno di riferimento	-	-
art. 54 del CCNL 14/09/2000	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	300,00	-
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>31.577,00</b>	<b>-</b>

**TOTALE UTILIZZO FONDO**

<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>	<b>EFFETTIVO UTILIZZO A CONSUNTIVO</b>
TOTALE DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE	<b>138.178,82</b>	-
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	<b>31.577,00</b>	-
TOTALE DESTINAZIONE FONDO IN ESAME	<b>169.755,82</b>	-
RISORSE DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	<b>4.468,69</b>	-