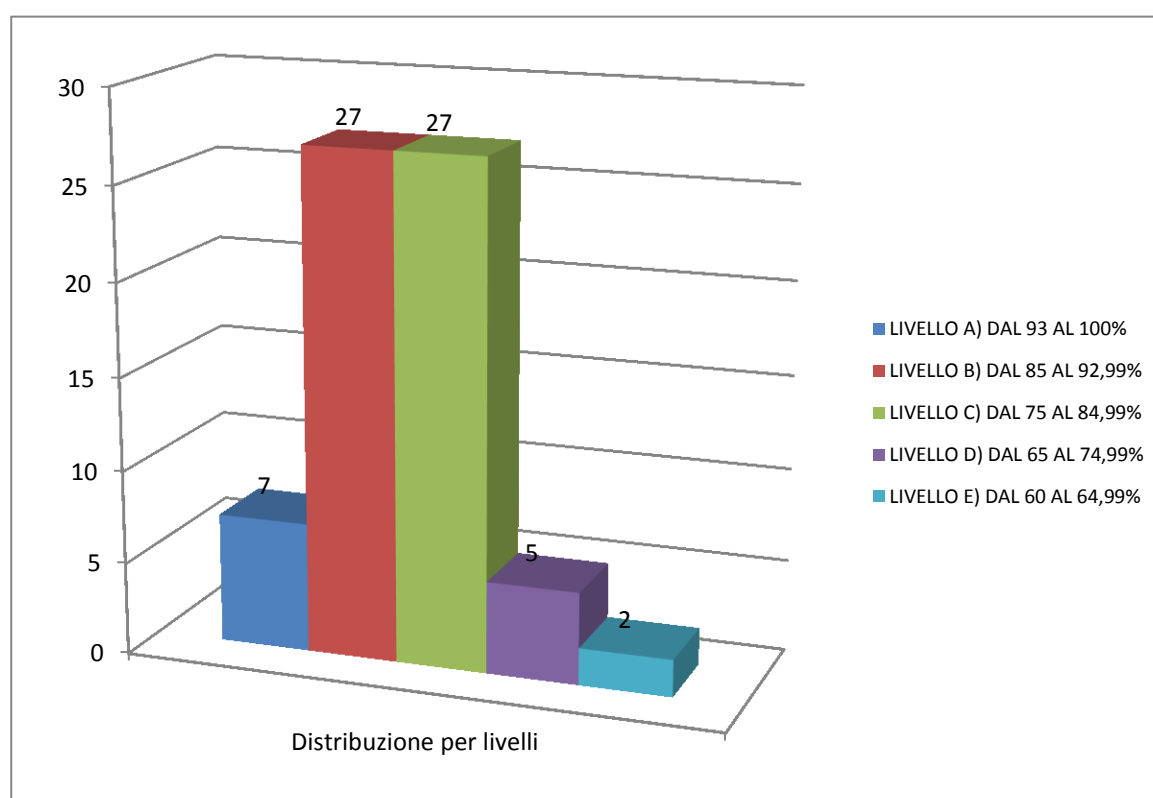


SETTORE DI RIFERIMENTO	LIVELLO A)	LIVELLO B)	LIVELLO C)	LIVELLO D)	LIVELLO E)
	DAL 93 AL 100%	DAL 85 AL 92,99%	DAL 75 AL 84,99%	DAL 65 AL 74,99%	DAL 60 AL 64,99%
Affari generali	2	18	6	0	0
Pianificazione e gestione delle risorse	1	2	5	0	0
Polizia locale	2	2	4	1	0
Programmazione e sviluppo del territorio	0	0	5	2	2
Servizi alla persona	1	3	4	1	0
Urbanistica, edilizia ed attività produttive	1	2	3	1	0
<b>totale</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

#### Distribuzione dei dipendenti per livello di valutazione



#### SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE

Il vigente sistema permanente di valutazione è stato aggiornato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 17/04/2018

#### VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEI LIVELLI

Ai sensi del vigente sistema integrato di valutazione la valutazione del personale dei livelli è articolata in due parti, una prima parte riferita alla valutazione dell'apporto individuale alla performance organizzativa (peso 55% della valutazione complessiva) e una seconda parte riferita ai comportamenti professionali (peso 45% della valutazione complessiva).

#### VALUTAZIONE FINALE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE

Ai sensi del vigente sistema integrato di valutazione:

Il livello di performance E è associato a valutazioni comprese tra 60% e 64,99%, inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 65%.

Il livello D rappresenta la dimensione della prestazione buona: l'ingresso in tale livello è associato a valutazioni maggiori o uguali al 65% e fino a 74,99%.

Il livello C è associato a valutazioni comprese tra 75% e 84,99%.

Il livello B è associato a valutazioni comprese tra 85% e 92,99%.

Il livello A rappresenta il livello di merito alto: l'ingresso in tale livello è associato a valutazioni maggiori o uguali al 93%.

#### LIQUIDAZIONE RISORSE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

In base ai punteggi di valutazione assegnati, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21/5/2018 sono erogati i seguenti importi di produttività per premialità, come da griglia dei risultati agli atti dell'ufficio personale: euro 14.576,63, produttività individuale per l'attuazione del piano delle performance anno 2018; euro 3.350,00 (stimato) per performance organizzativa