



Città di Cardano al Campo

Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. **GC / 101 / 2017**

SEDUTA DEL GIORNO **17-10-2017**

OGGETTO: **APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2016**

L'anno 2017, il giorno 17 del mese di Ottobre, alle ore 18:00, nella sala delle adunanze della Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il sig. Angelo Bellora nella sua qualità di Sindaco.

Sono intervenuti i Signori:	Sono assenti i Signori:
BELLORA ANGELO PROTO VINCENZO TOMASINI DANIELA ZOCCHI MARCO	FRANZIONI ANDREA MAZZUCHELLI ELENA MARIA

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale dott. Angelo Monolo.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza e invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2016.

Il Sindaco Angelo Bellora:

PREMESSO CHE:

- il Decreto Legislativo n. 150/2009 impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;
- l'art. 10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle Amministrazioni di redigere un piano triennale della performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi nonché le azioni di miglioramento in ottica di pianificazione e di programmazione strategica;
- secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 della Civit - Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche (ora ANAC) , il piano della performance costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte, anche se integrate, dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;
- il sopracitato art. 10, al comma 1, lett. b) del decreto legislativo 150/2009 prevede l'adozione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

VISTO in particolare l'art. 4, comma 2 lett. f) del richiamato Decreto legislativo 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

DATO ATTO CHE il Consiglio Comunale con deliberazione n. 18 del 03.05.2017, ha approvato il rendiconto sulla gestione 2016;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- a) n. 109 del 25.10.2011 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- b) n. 51 del 23.05.2016, con cui è stato approvato il PEG 2016 ed il Piano della Performance;

VISTA la "Relazione sulla performance" anno 2016 allegata al presente atto e che ne forma parte integrante;

VISTO l'unito documento di validazione della Relazione predisposto e sottoscritto dall'OIV in data 11.10.2017 allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTO il Decreto Legislativo 150/2009 e successive modifiche ed integrazione;

VISTO il T.U.E.L 267/2000 e successive modificazioni;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO il vigente Regolamento dei controlli interni;

PROPONE:

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante della presente deliberazione e ne costituiscono la motivazione;
2. di approvare la "Relazione sulla Performance" dell'anno 2016 allegata al presente atto e che ne forma parte integrante;
3. di prendere atto che dalla validazione, allegata quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e dalla adozione successiva della stessa discende l'erogazione dei premi incentivanti al personale;
4. di dare mandato al responsabile del settore P.G.R. di procedere, ai sensi dell'art. 11, comma 8 del D. Lgs n.150/2009, e dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione finale sulla performance 2016 nella sezione "Amministrazione trasparente" presente sul sito istituzionale dell'Ente;
5. di dichiarare, con votazione unanime e successiva, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs n.267/2000, per ultimare il processo di valutazione del personale.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

RITENUTO di approvare la proposta;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante della presente deliberazione e ne costituiscono la motivazione;
2. di approvare la "Relazione sulla Performance" dell'anno 2016 allegata al presente atto e che ne forma parte integrante;
3. di prendere atto che dalla validazione, allegata quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e dalla adozione successiva della stessa discende l'erogazione dei premi incentivanti al personale;
4. di dare mandato al responsabile del settore P.G.R. di procedere, ai sensi dell'art. 11, comma 8 del D. Lgs n.150/2009, e dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione finale sulla performance 2016 nella sezione "Amministrazione trasparente" presente sul sito istituzionale dell'Ente;

Con successiva votazione, ad esito unanime, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 per ultimare il processo di valutazione del personale.

Istruttoria: Franca Murano

Allegati:

- Relazione Performance 2016
- Validazione OIV Relazione Performance 2016;
- Allegato 1 – Processo dal 5001 al 5004;
- Allegato 2 – Processo dal 5005 al 5009;
- Allegato 3 – Processo dal 5010 al 5015;
- Allegato 4 – Processo dal 5016 al 5020;
- Allegato 5 – Processo dal 5021 al 5029;
- Allegato 6 – Processo dal 5033 al 5036;
- Allegato 7 – Processo dal 5037 al 5045

GC/108/2017

(Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate).

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Angelo Bellora

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
dott. Angelo Monolo

ESECUTIVITA'

(art. 134, commi 3 e 4, D.Lgs. n. 267/2000)

- dichiarata immediatamente eseguibile
- esecutiva decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio.