

COMUNE DI CARDANO AL CAMPO

Provincia di Varese

Organismo Indipendente di Valutazione

Verbale n°9/2015

Nel giorno 7 dicembre 2015 in sede autonoma si è convocato in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione per l'anno 2014

In attuazione con le norme previste dall'introduzione del Dlsg 150/09 l'Ente si è dotato di un software per la gestione del Piano delle Performance, adottato con Deliberazioni di Giunta e validato dall'OIV. In quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: l'OIV, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro pesatura in base a 4 fattori (Strategicità, Complessità, Impatto esterno e/o interno ed Economicità), stabilendo una graduatoria di importanza dei singoli obiettivi per ciascun titolare di Posizione Organizzativa.
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: contestualmente alla fase precedente, l'OIV ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione.
- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di PO: ogni PO ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta e ai comportamenti organizzativi attesi.
- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: considerata la data di assegnazione degli obiettivi, l'OIV non ha ritenuto utile effettuare monitoraggi intermedi e i Responsabili non hanno richiesto monitoraggi.
- Consuntivazione del Piano della Performance: l'OIV ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa da cui emerge il pieno raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati.

- Valutazione conclusiva: l'OIV ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.
- Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniela Senni". The signature is written in a cursive style with a large initial 'D'.