

COMUNE DI CARDANO AL CAMPO

Provincia di Varese

Nucleo di Valutazione

Nel giorno 3 dicembre 2018 in sede autonoma si è convocato in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione per l'anno 2017.

Questa relazione è predisposta ad inizio del periodo di esercizio del Nucleo di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione, al suo insediamento, ha trovato un Ente in linea con le normative previste dall'introduzione del Dlsg 150/09: l'Ente si è infatti dotato di un software per la gestione del Piano delle Performance, adottato annualmente con Deliberazioni di Giunta e validato del Nucleo di Valutazione, oltre che pesato dallo stesso. Questo processo risulta coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance.
- Pesatura dei comportamenti organizzativi nella performance individuale delle PO
- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di PO;
- Consuntivazione del Piano della Performance
- Proposta di valutazione conclusiva al Sindaco, formulata sulla raccolta di informazione propedeutiche fornite da parte degli "osservatori privilegiati" quale Segretario Generale e Giunta.

Si rileva che l'intero processo è stato attuato nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Così come suggerito dal precedente OIV, in attuazione della modifica del Dlgs 150/2009 intervenute con l'approvazione del Dlgs 74/2017, si è proceduto nel 2018 ad una revisione dell'attuale sistema di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

