

# COMUNE DI CARDANO AL CAMPO

Provincia di Varese

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione  
del Sindaco Angelo Bellora

Sede

## Verbale n. 4 del 10 maggio 2019

Addì 10 maggio 2019 alle ore 13 si è riunito il Nucleo di Valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

### 1. proposta di valutazione del Segretario Generale Angelo Monolo anno 2018

**VISTO l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:**

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione del risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

### Considerato che

1. secondo la metodologia in essere nel comune di Cardano al Campo la scheda di valutazione del Segretario Comunale si compone di una prima parte (peso 55/100) relativa al raggiungimento medio degli obiettivi dell'Ente – pari al 90% per la parte di competenza assegnata - e di una seconda parte (peso 45/100) relativa al comportamento organizzativo di competenza del Sindaco;
2. l'indennità di risultato di applicazione, viene stabilita nella misura del 10% di competenza del comune di Cardano al Campo del monte salari, così come previsto dal CCNL secondo la seguente riparametrazione:
  - a) un punteggio inferiore a 60% non determina erogazione del premio di risultato;
  - b) un punteggio compreso tra 60% e 69,99% determina una percentuale pari al 4% del monte salari;

- c) un punteggio compreso tra 70% e 79,99% determina una percentuale pari al 6% del monte salari;
- d) un punteggio compreso tra 80% e 89,99% determina una percentuale pari al 8% del monte salari;
- e) un punteggio compreso tra 90% e 100% determina una percentuale pari al 10% del monte salari.

### **Procede**

alla valutazione del Segretario Generale Angelo Monolo per l'anno 2018, come da scheda allegata, che viene trasmessa al Sindaco per la definitiva approvazione.

### **Il Nucleo indipendente di valutazione**

Elisabetta Pandolfo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elisabetta Pandolfo', with a stylized flourish at the end.

allegato 1 : Scheda valutazione Segretario comunale anno 2018