



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Ai vertici dell'Amministrazione

Al Nucleo di Valutazione dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri

Dipartimento della Funzione Pubblica

Dipartimento delle Pari Opportunità

monitoraggiocug@funzionepubblica.it

RELAZIONE DEL CUG SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2024



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

PREMESSA

L'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, prevede la costituzione all'interno di ciascuna Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), comitato paritetico composto da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e da componenti di parte pubblica, con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo.

Il CUG ha il principale compito di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e favorendo l'affezione al lavoro, garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione per le lavoratrici e i lavoratori.

Il ruolo del CUG è stato definito dalla direttiva del 04.03.2011, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità avente ad oggetto *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)"* e dalla successiva direttiva n. 2/2019 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, con cui viene riepilogato il quadro generale di riferimento e vengono riscritti gli adempimenti delle Pubbliche Amministrazioni in merito all'attuazione e al monitoraggio delle azioni in materia di pari opportunità, al fine di potenziare l'efficacia dello svolgimento delle funzioni assegnate al comitato.

LA RELAZIONE

Le sopra riportate direttive prevedono, quale adempimento annuale in capo al Comitato Unico di Garanzia, la predisposizione della relazione sulla condizione del personale che, fornendo una visione d'insieme della situazione del personale, grazie all'analisi dei dati trasmessi dall'Amministrazione, costituisce uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo, sia in ottica di promozione di quelle in fase di pianificazione che di verifica dello stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive in essere.

Compito del CUG è, appunto, quello di ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni all'organizzazione di appartenenza per trarre conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di sua competenza: favorire l'attuazione dei principi di parità e pari opportunità, oltre che le condizioni di benessere organizzativo, contrastando ogni possibile discriminazioni e violenza morale, psicologica che possa verificarsi sul luogo di lavoro.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

La relazione è strutturata in due parti:

- la prima parte è dedicata all'analisi dei dati sul personale raccolti dall'ufficio risorse umane riguardanti la distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.) a cui segue lo stato di attuazione delle azioni positive previste dal Piano Azioni Positive dell'anno di riferimento;
- la seconda parte è, invece, incentrata sulla sintesi delle attività poste in essere direttamente dal CUG nell'anno di riferimento, oltre che del rapporto intercorso tra il comitato stesso e i vertici dell'Amministrazione.

PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

In data 28.02.2024, con nota prot. n. 4119, l'Amministrazione ha fornito al CUG i dati sul personale e le informazioni, secondo le modalità di cui all'allegato 1 della Direttiva "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nella PA*" direttiva n 2/2019, di seguito riportati e analizzati.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETÀ' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Classi età	UOMINI						Classi età	DONNE						TOTALE COMPL.
	Inquadram.	<=30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60		TOT. U	Inquadram.	<=30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	
Operatore ex cat. A						0	Operatore ex cat. A					1	1	1
Operatore esperto ex cat. B/B3		1	1	3	2	7	Operatore esperto ex cat. B/B3		1	1	4	2	8	15
Istruttore ex cat. C	2	1		4		7	Istruttore ex cat. C	1	1	7	9	4	22	29
Funzionario ed EQ ex cat. D			1	4	1	6	Funzionario ed EQ ex cat. D		4	3	6		13	19
Totale personale	2	2	2	11	3	20	Totale personale	1	6	11	19	7	44	64
% sul personale complessivo	3%	3%	3%	17%	5%	31%	% sul personale complessivo	2%	9%	17%	30%	11%	69%	100%

Il personale del Comune di Cardano al Campo presenta, anche per l'anno 2024, una sostanziale medesima ripartizione tra generi già riscontrata negli anni precedenti.

Dall'analisi della prima tabella, si rileva infatti che la maggioranza del personale è composta da donne di età compresa tra i 51 e 60 anni (19 unità, pari al 30% del totale), seguita dalla fascia immediatamente inferiore tra i 41 e 50 anni, sempre di sesso femminile (11 unità, pari al 17% del totale). Le corrispettive fasce di personale di sesso maschile, sono invece composte da 11 unità (pari a 17%) per l'intervallo da 51 a 60 anni, e solo 2 unità (pari all'3%) per i restanti intervalli. Nel complesso, il Comune di Cardano al Campo ha il 69% del personale donna e il 31% uomo.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<=30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	TOT. U	%	<=30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	TOT. D	%
Tempo Pieno	2	2	2	11	3	20	100%	1	5	11	16	7	40	91%
Part Time >50%						0	0%		1		3		4	9%
Part Time <50%						0	0%						0	0%
Totale	2	2	2	11	3	20	100%	1	6	11	19	7	44	100%
Totale %	10%	10%	10%	55%	15%	100%		2	2%	25%	43%	16%	100%	

Nota metodologica – la modalità di rappresentazione dei dati è quella individuata da RGS e che si trova al link: <https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/occupazione>

In merito alla seconda tabella, premettendo che tutti i part-time ivi indicati sono di tipo orizzontale, possiamo notare come il part-time con orario di lavoro superiore al 50% sia fruito da 4 lavoratrici, di cui 3 di età compresa dai 51 ai 60 anni. Nessun dipendente uomo usufruisce di tale istituto.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
TITOLARE POSIZIONE ORG.VA / E.Q.	1	17%	5	83%	6	100%
Totale personale dipendente	20	31%	44	69%	64	100%
% sul personale complessivo *		5%		11%		9%

* incidenza del personale titolare di P.O./E.Q. rispetto al totale del personale dipendente

Le posizioni organizzative al 31.12.2024 sono in totale 6, di cui sono titolari 5 donne e 1 uomo.

Dalla tabella rimane escluso il Segretario comunale, di sesso maschile.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

TABELLA 1.4 - ANZIANITÀ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

Classi età / Permanenza nel profilo e livello *	UOMINI							DONNE						
	<=30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<=30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Inferiore a 3 anni		1		3		4	20,00%	1	3	3	2		9	20,45%
Tra 3 e 5 anni	2				1	3	15,00%		2	1	2		5	11,36%
Tra 6 e 10 anni			2	4	1	7	35,00%				5	1	6	13,64%
Superiore a 10 anni			1	4	1	6	30,00%		1	7	10	6	24	54,55%
Totale	2	1	3	11	3	20	100,00%		6	11	19	7	44	100,00%
Totale %	10%	5%	15%	55%	15%	100%		0%	14%	25%	43%	16%	100%	

Per quanto riguarda l'anzianità di servizio nei profili e nei livelli di inquadramento, rileviamo che il 30% degli uomini e il 54,55% delle donne permangono nella classe di riferimento da più di 10 anni.

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Come già annotato negli scorsi anni, l'Ufficio Personale ha optato per non inserire la tabella relativa alla media delle retribuzioni, in quanto la si considera ininfluyente e non pertinente a fini di una reale fotografia della situazione di parità di genere all'interno dell'Ente, in quanto non si ritiene utile confrontare contratti di lavoro diversi tra loro (nello specifico contratti full time con contratti part time). Si prende atto di tale scelta metodologica, assolutamente condivisa.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

La tabella 1.6 non è stata compilata in quanto all'interno dell'Ente non esistono figure dirigenziali.

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% uomini	Valori assoluti	% donne	Valori assoluti	% totale
Inferiore al Diploma superiore	4	20%	6	14%	10	16%
Diploma di scuola superiore	12	60%	18	41%	30	47%
Laurea *	1	5%	4	9%	5	8%
Laurea magistrale **	3	15%	16	36%	19	30%
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	20	100%	44	100%	64	100%
* Laurea triennale						
** Laurea magistrale, a ciclo unico o vecchio ordinamento						

Non si può che evidenziare una incisiva maggior qualificazione delle lavoratrici rispetto ai lavoratori.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
Concorso							
Totale personale	0	0%	0	0%	0	100%	

Nell'anno di riferimento non sono stati espletati concorsi.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETÀ

Classi età / Tipo Misura conciliazione	UOMINI							DONNE						
	<=30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot.	% sul tot. Uomini	<=30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot.	% sul tot. Donne
Personale che fruisce di part time a richiesta						0			1		3		4	9%
Personale che fruisce di telelavoro						0							0	
Personale che fruisce del lavoro agile ordinario						0			1		1	2	4	9%
Personale che fruisce di orari flessibili				2		2	10%		1		2	1	4	9%
Altro (specificare eventualmente aggiungendo una riga per ogni tipo di misura attivata)						0							0	
Totale			0			2	10%		3	0	6		12	27%
Totale % *			0%			10%			50%	0%	32%		27%	

Nota Metodologica: si è indicato il numero di dipendenti che fruiscono delle singole misure di conciliazione nell'anno.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Nell'ambito della “conciliazione vita/lavoro” vengono generalmente inclusi quegli istituti che intervengono a modificare la tradizionale strutturazione sia degli orari che della modalità di prestare la propria opera professionale al fine di operare un’armonizzazione tra la sfera d’azione lavorativa (tempo di lavoro) e quella privata (tempo di vita).

Nell’elaborazione della tabella sopra riportata sono stati presi in considerazione tre principali strumenti di conciliazione:

- il part-time, che comporta una riduzione quantitativa delle ore dedicate all’attività lavorativa;
- il telelavoro, che comporta una diversa localizzazione dell’ambiente di lavoro svolto, per una quota del totale, presso il proprio domicilio;
- il lavoro agile, che comporta una diversa “modalità” di misurazione del lavoro che privilegia l’aspetto dei risultati raggiunti e dell’efficacia del lavoro svolto rispetto al tempo dedicato o al luogo della prestazione.

Ciò premesso, si evince che usufruiscono di misure di conciliazione 14 dipendenti, 12 donne e 2 uomini. L’istituto maggiormente utilizzato è l’orario flessibile a tempo determinato, richiesto per particolari motivi familiari e/o personali.

Si precisa che nel corso del 2024 è stato attivato a regime l’istituto del lavoro agile, in ottemperanza al regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 21.04.2023. A seguito di apposito interpello, n. 4 dipendenti donne hanno sottoscritto con il proprio responsabile di settore l’accordo individuale di lavoro agile.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

ISTITUTI	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	% fruiz. U/D	Valori assoluti	% fruiz. U/D	Valori assoluti	% TOT.
Numero permessi giornalieri L. 104/1992 (n. giorni fruiti)	43	25%	132	75%	175	100%
Numero permessi orari L. 104/199 (n. ore fruiti)	0	0%	285	100%	285	100%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali (n. giorni fruiti)	0	0%	179	100%	179	100%
Numero permessi orari per congedi parentali (n. ore fruiti)	0	0%	0	0%	0	0%
Totale	43	7%	596	93%	639	100%



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

I dati riferiti alla fruizione di congedi per L. 104/1992 e congedi parentali, dimostrano che l'utilizzo di tale istituto si concentra decisamente più in capo alle dipendenti donne. Tra i due tipi di permessi appare evidente la predominanza del primo istituto (assistenza a familiari non autosufficienti) rispetto al secondo (connesso alla presenza di figli minori). Anche in occasione di questa distinzione appare evidente una prevalente presa in carico del "lavoro di cura" da parte del genere femminile. Si conferma in sostanza la sensazione che "qualsiasi" esigenza di cura e assistenza personale venga generalmente svolta in via principale dalle donne.

Nel complesso, si riscontra un sensibile aumento dei permessi, nell'arco temporale triennale:

- anno 2022 – n. 477 permessi
- anno 2023 – n. 595 permessi
- anno 2024 – n. 639 permessi

SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'

Le misure adottate per la tutela delle parità e la promozione delle pari opportunità sono riconducibili agli obiettivi declinati nella Sezione 3. Organizzazione e capitale umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2025, adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 05.04.2024.

A seguire, si sintetizza quanto raggiunto.

Azione n. 1	Organizzazione del lavoro e conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa	Realizzazione 2024
Obiettivo:	Favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'organizzazione, ponendo al centro dell'attenzione la persona e contemperando le esigenze dell'Ente con quelle delle e dei dipendenti e dei dipendenti.	



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Modalità di realizzazione:	<p>a) Sviluppare e monitorare annualmente un'analisi di genere sui carichi di cura, elaborando statistiche sulla situazione del personale dipendente, al fine di avere una fotografia dettagliata dei carichi di cura a favore di figli e di altri familiari, dei congedi parentali e dei permessi previsti <i>ex lege</i>, da divulgare sulla pagina del sito web istituzionale dedicata al CUG.</p> <p>b) Attivare e stabilizzare lavoro agile, quale strumento ordinario finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi in ottica di innovazione organizzativa, oltre che garanzia di equilibrio tra tempi di vita e di lavoro, a seguito dell'approvazione del Regolamento per la disciplina del lavoro agile, avvento con deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 21.04.2023.</p> <p>c) Proseguire nella diffusione di informative sulle normative specifiche in tema di permessi sul lavoro per favorirne la conoscenza e la fruizione da parte dei dipendenti, anche tramite circolari interne.</p> <p>d) Facilitare la trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (e viceversa), su richiesta del dipendente interessato, compatibilmente con le esigenze organizzative, i vincoli di spesa della finanza pubblica e le norme contrattuali nazionali di disciplina della materia.</p> <p>e) Confermare la flessibilità di orario sia in entrata che in uscita, come prevista per il servizio di appartenenza.</p>	<p><i>Monitoraggio per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche effettuato nel mese di marzo 2024.</i></p> <p><i>L'attivazione dei progetti di lavoro agile annuali a regime è avvenuta nel corso dall'anno 2024: interpello al 30.04.2024 e sottoscrizione di n. 2 accordi individuali nel mese di maggio e n. 2 accordi nel mese di settembre 2024.</i></p> <p><i>L'ufficio personale ha proseguito nell'attività informativa al personale che ne ha fatto richiesta, anche in attuazione delle novità fornite dal CCNL 16.11.2022.</i></p> <p><i>Nel corso dell'anno 2024 non sono state presentate nuove richieste di trasformazione da parte del personale dipendente</i></p> <p><i>Nel corso dell'anno 2024 è stata confermata la flessibilità di orario sia in entrata che in uscita, anche attraverso il Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025</i></p>
-----------------------------------	---	--



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

	<p>f) Come previsto nel CCNL di comparto, in relazione a particolari situazioni personali, sociali o familiari, favorire nell'utilizzo dell'orario flessibile, anche con forme di flessibilità ulteriori rispetto al regime orario adottato dall'ufficio di appartenenza, compatibilmente con le esigenze di servizio e su loro richiesta, i dipendenti che: - beneficino delle tutele connesse alla maternità o paternità di cui al D.Lgs. n. 151/2001; - assistano familiari o siano portatori di handicap ai sensi della L. n. 104/1992; - siano inseriti in progetti terapeutici di recupero di cui all'art. 44 CCNL 2022; - si trovino in situazione di necessità connesse alla frequenza dei propri figli di asili nido, scuole materne e scuole primarie; - siano impegnati in attività di volontariato in base alle disposizioni di legge vigenti.</p> <p>g) Porre sempre attenzione alle esigenze del personale con carico di cura nel programmare l'offerta formativa, al fine che tutti i dipendenti possano beneficiarne.</p>	<p><i>Nel corso dell'anno 2024 sono state rappresentate dai dipendenti particolari situazioni personali, sociali o familiari, che necessitavano di forme di flessibilità ulteriori e sono state tutte accordate (n. 4).</i></p> <p><i>Le esigenze del personale con carico di cura sono state prese in considerazione nell'ambito del piano di formazione approvato nell'ambito del PIAO 2024/2026.</i></p>
Responsabili procedimento:	Tutti i funzionari titolari di incarico di elevata qualificazione, ciascuno per il settore di competenza; Ufficio Personale; CUG.	
Destinatari:	Tutto il personale dell'ente.	
Periodo di realizzazione previsto:	- Per le modalità di cui al punto a): entro il 30 aprile dell'anno successivo (per il triennio di riferimento).	<p><i>Termine rispettato</i></p> <p><i>L'interpello per l'attivazione dei progetti di lavoro agile a regime è stato approvato in data 17.04.2024 (prot. 7635).</i></p>



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

	<ul style="list-style-type: none"> - Per le modalità di cui al punto b): attivazione degli accordi individuali entro il termine del 30 aprile di ogni anno. - Per le modalità di cui ai restanti punti: periodicamente nel corso degli anni di riferimento, in base ad eventuali novità normative; richieste individuali. 	<i>Termini rispettati</i>
Budget di spesa e copertura:	Risorse interne, relative al costo indotto degli operatori del servizio.	

Azione n. 2	Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale e/o psichica	Realizzazione 2024
Obiettivo:	<p>Tutelare in modo costante l'ambiente di lavoro, monitorando le dinamiche di gruppo e quelle individuali, facendo sì che non si verifichino:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pressioni o molestie sessuali; - mobbing; - atteggiamenti miranti ad avvilitare la persona, anche in forma velata ed indiretta; - atti vessatori correlati alla sfera privata delle lavoratrici o dei lavoratori. 	
Modalità di realizzazione:	<p>a) Revisione del Codice di comportamento dell'ente, in ottemperanza alle nuove disposizioni di legge di cui al D.L. n. 36/2022, al fine di inserire azioni di contrasto a comportamenti discriminatori e lesivi della dignità personale e dell'integrità psico-fisica dei dipendenti.</p>	<i>La revisione del Codice di comportamento dell'Ente è stata adottata con deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 08.10.2024</i>



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

	<p>b) Divulgazione, attraverso la pubblicazione sul sito internet, di apposite circolari esplicative e svolgimento di riunioni informative demandate ai singoli funzionari titolari di incarico di elevata qualificazione, ciascuno per il proprio settore, della suddetta revisione del Codice di comportamento e, contestualmente, del Codice disciplinare del personale; l'attività sarà finalizzata a consentire un opportuno e significativo approfondimento da parte di tutto il personale, già in servizio e neoassunto, della gravità di comportamenti e/o molestie, anche di carattere sessuale, lesivi della dignità della persona, al fine che tutti comprendano il dovere di mantenere una condotta improntata ai principi di correttezza e di rispetto, che assicurino sul lavoro pari dignità di vita sia per gli uomini che per le donne.</p>	<p><i>A seguito della revisione di cui sopra, si è provveduto a divulgare il nuovo codice a tutto il personale con circolare interna n. 7/2024, rubricata al prot. n. 19650 del 21.10.2024.</i></p> <p><i>La revisione del codice stata pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali – Atti generali del sito internet.</i></p> <p><i>Per il personale neoassunto è stata svolta specifica formazione attraverso webinar forniti da UPEL Varese.</i></p>
Responsabili procedimento:	Tutti i funzionari titolari di incarico di elevata qualificazione, ciascuno per il settore di competenza; Ufficio Personale; CUG.	
Destinatari:	Tutto il personale dell'ente.	
Periodo di realizzazione previsto:	<ul style="list-style-type: none">- Per le modalità di cui ai punti a): entro il 31.12.2024.- Per la modalità di cui al punto b): costantemente per tutto il personale, con cadenza annuale per l'intero periodo 2024/2026; singolarmente per ciascun neoassunto, all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.	<p><i>Termine rispettato</i></p> <p><i>Termine rispettato</i></p>



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Budget di spesa e copertura:	In generale sarà effettuato con risorse interne, in relazione al costo indotto degli operatori del servizio.	
-------------------------------------	--	--

Azione n. 3	Promozione e sensibilizzazione della cultura della non discriminazione	Realizzazione 2024
Obiettivo:	Promuovere la cultura dei diritti, del rispetto e della non violenza, creando momenti di incontro, di confronto e di formazione per ricordare le discriminazioni e le violenze che, ancora oggi, le donne sono costrette a subire, ricordando contestualmente le conquiste sociali, politiche ed economiche dalle stesse ottenute.	
Modalità di realizzazione:	Valorizzare le giornate dell'8 marzo (giornata internazionale della donna) e del 25 novembre (giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne), attraverso eventi da organizzarsi su impulso dell'Assessorato alle pari opportunità.	<p><i>Nel corso dell'anno 2024 sono stati organizzati n. 3 eventi in merito, così come meglio specificati:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - in data 09.03.2024 – “La donna agli del mondo... nell'armonia delle note” – esecuzione strumentale/vocale di canzoni di Mia Martini, in collaborazione con il CCRR di Cardano al Campo; - in data 25.05.2024 – “OccidOriente” – pièce teatrale sul tema delle difficili condizione delle donne in Iran, da cui partire per lanciare uno sguardo disincanta sul ruolo della donna nelle due culture, occidentale ed orientale; - in data 25.11.2024 – “Note stuprate – musica, stupri e femminicidi dal 1500 fino ai giorni nostri” – concerto multimediale



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Responsabili procedimento:	Funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione del settore Servizi alla Persona; Ufficio cultura; CUG.	
Destinatari:	Intera cittadinanza e personale dell'ente.	
Periodo di realizzazione previsto:	Almeno un evento all'anno nel corso del triennio 2024/2026.	<i>Valore rispettato – organizzati n. 3 eventi specifici in tema</i>
Budget di spesa e copertura:	Oltre al costo indotto relativo agli operatori del servizio interessato, la spesa troverà stanziamento nei capitoli di bilancio dedicati alla pari opportunità	

Azione n. 4	Benessere organizzativo e formazione	Realizzazione 2024
Obiettivo:	Garantire il rispetto delle pari opportunità nei percorsi di formazione e riqualificazione del personale, ponendo la dovuta attenzione al benessere organizzativo all'interno dell'ente, strumento indispensabile per migliorare la condizione del singolo lavoratore, il clima lavorativo, l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa in generale.	
Modalità di realizzazione:	a) Prosecuzione nel percorso di formazione del CUG. I componenti del comitato proseguiranno i percorsi di formazione proposti dalla consigliera di parità ai fini della piena conoscenza delle tematiche e degli	<i>Il percorso di formazione del CUG è proseguito nel corso dell'anno 2024 attraverso vari incontri proposti dalla consigliera di parità (il Presidente del CUG ha partecipato in presenza a n. 2 incontri</i>



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

	<p>sviluppi in materia di pari opportunità. L'adesione all'Accordo di cooperazione strategica per la costituzione di un comitato permanente dei comitati unici di garanzia a livello provinciale", faciliterà indubbiamente un costante e valido aggiornamento sulle tematiche d'interesse.</p> <p>b) Predisposizione ed attuazione di piani di formazione che tengano conto delle esigenze di ogni Servizio, consentendo, ove possibile, pari opportunità a uomini e donne di frequentare i corsi di formazione e aggiornamento individuali. Per attuare tale parità di trattamento, dovrà essere preferita l'articolazione in orari, sedi e quant'altro utile a renderli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di cura oppure orario di lavoro part-time. A tal fine saranno privilegiati interventi di formazione <i>in house</i>, mediante piattaforme <i>e-learning</i> che consentono ai dipendenti di scegliere il momento nel quale fare formazione all'interno del proprio orario di lavoro, senza disagi per lo spostamento fuori sede.</p> <p>c) Accoglienza e inserimento lavorativo per i neoassunti; sostegno per il reinserimento dei dipendenti assenti per lunghi periodi. Sarà data particolare attenzione al reinserimento lavorativo del personale assente per lungo tempo a vario titolo (es. congedo di maternità/paternità, assenza prolungata dovuta a esigenze familiari o malattia, ecc.), prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori e l'Ente durante l'assenza e al momento del rientro, sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la partecipazione ad iniziative formative, per colmare le eventuali lacune e mantenere a un livello costante le competenze. In occasione di nuove</p>	<p><i>tenutisi presso il palazzo della Provincia di Varese in data 15.04.2024 e 21.10.2024)</i></p> <p><i>Gli obiettivi individuati sono stati perseguiti nell'anno 2024 nell'ambito del piano di formazione approvato nell'ambito del PIAO 2024/2026, ove viene data netta prevalenza alla fruizione della formazione tramite portali online, tra cui si ricordano principalmente il portale Syllabus e la piattaforma utilizzata da UPEL Varese, che permettano di seguire webinar sia in modalità telematica sincrona, che asincrona.</i></p> <p><i>Nel corso dell'anno 2024 è stata assunta una sola nuova risorsa umana, che ha potuto beneficiare dell'accoglienza e dell'inserimento lavorativo da parte del proprio responsabile di settore competenti e del proficuo affiancamento del personale già presente nell'ufficio di destinazione.</i></p>
--	--	--



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

	<p>assunzioni, sarà valutata, in considerazione del rispetto dei vincoli di bilancio, la possibilità di porre in essere un percorso formativo di affiancamento, al fine di trasferire le conoscenze.</p> <p>d) Attivazione, in caso di richiesta e/o di necessità, degli strumenti di mobilità interna e di ricollocazione. L'ente assicura a ciascun dipendente la possibilità di poter esprimere al meglio la propria professionalità e le proprie aspirazioni, anche proponendo percorsi di ricollocazione presso altri Uffici e valutando le eventuali richieste espresse in tal senso dai dipendenti. L'istituto della mobilità interna si pone come strumento per ricercare nell'Ente, prima che all'esterno, le eventuali nuove professionalità che si rendessero necessarie, considerando l'esperienza e le attitudini dimostrate dal personale.</p>	<p><i>Nel corso dell'anno 2024 è pervenuta n. 1 richiesta di mobilità interna da parte del personale dipendente. A seguito di verifica dei riflessi organizzativi, sentiti i funzionari di riferimento, il segretario comunale ha disposto l'accoglimento della richiesta.</i></p>
Responsabili procedimento:	<ul style="list-style-type: none">- Per la modalità di cui al punto a): il CUG.- Per le modalità di cui ai punti b) e c): tutti i funzionari titolari di incarico di elevata qualificazione, ciascuno per il settore di competenza; il Segretario comunale.- Per il punto d): tutti i funzionari titolari di incarico di elevata qualificazione, ciascuno per il settore di competenza; il Segretario comunale; l'Ufficio Personale.	
Destinatari:	Tutto il personale dell'ente.	



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

<p>Periodo di realizzazione previsto:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Per la modalità di cui al punto a): nei termini previsti dalle iniziative promosse dall'Ufficio della Consigliera di Parità nell'ambito della rete dei CUG. - Per le modalità di cui al punto b): in modo continuativo per tutto il triennio di riferimento. - Per le modalità di cui ai punti c) e d): in modo continuativo per tutto il triennio di riferimento. 	<p><i>Termini rispettati, come meglio sopra indicato</i></p> <p><i>Termini rispettati</i></p> <p><i>Termini rispettati</i></p>
<p>Budget di spesa e copertura:</p>	<p>In generale è finanziato con risorse interne, in relazione al costo indotto degli operatori del servizio.</p> <p>Per quanto riguarda il punto b) il budget di spesa è da definirsi in base al numero dei corsi di formazione che verranno attivati e alle modalità di fruizione; la spesa trova comunque copertura nei singoli capitoli di bilancio dedicati alla formazione e aggiornamento del personale, suddivisa per i singoli settori.</p>	

Azione n. 5	Promozione della cultura di genere	Realizzazione 2024
<p>Obiettivo:</p>	<p>Sviluppare la conoscenza della cultura di genere, migliorando la diffusione delle informazioni inerenti la tematica delle pari opportunità.</p>	



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

<p>Modalità di realizzazione:</p>	<p>a) Divulgazione a tutto il personale dipendente del piano, con espresso invito ai responsabili di settore di darne puntuale attuazione. Il piano, quale parte integrante del PIAO, verrà pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune, al fine di darne piena visibilità anche alla cittadinanza.</p> <p>b) A seguito della sottoscrizione dell'“Accordo di cooperazione strategica per la costituzione di un comitato permanente dei comitati unici di garanzia a livello provinciale”, continuare a porre in essere una fattiva e costruttiva collaborazione con l'Ufficio della Consigliera di parità e con i CUG aderenti alla rete, finalizzata alla diffusione di iniziative formative sul tema, alla condivisione di esperienze e buone prassi, all'attivazione di azioni e progetti di interesse trasversale.</p> <p>c) La promozione delle pari opportunità e il contrasto a qualunque tipo di violenza di genere sono priorità anche del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), secondo cui, al fine di diffondere una vera cultura del rispetto, è necessario partire dal mondo del lavoro. A tal fine, si intende aderire alla campagna di formazione denominata “RIFORMA Mentis – Costruiamo una nuova cultura del rispetto”, attivato sulla piattaforma dedicata alla formazione Syllabus, promuovendo la fruizione del corso a tutto il personale dipendente nel corso dell'anno 2024.</p>	<p><i>Il piano azione positive è stato pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune (sezione del PIAO, approvato con delibera GC 23 del 05.04.2024)</i></p> <p><i>Nel corso dell'anno 2024, attraverso gli incontri organizzati, è continuata una fattiva e costruttiva collaborazione con l'Ufficio della Consigliera di parità e con i CUG aderenti alla rete. Oltre alle riunioni periodiche, n. 3 dipendenti dell'Ente hanno partecipato in presenza al corso promosso dalla Provincia di Varese dal titolo “Il linguaggio della violenza, la violenza del linguaggio: le parole che fanno male”. Altri 5 dipendenti dell'Ente hanno potuto partecipare al corso “Stereotipi di genere e linguaggio”, promosso direttamente dalla Consigliera di parità con il patrocinio della Provincia di Varese.</i></p> <p><i>A seguito di adesione alla campagna di formazione denominata “RIFORMA Mentis – Costruiamo una nuova cultura del rispetto”, attivato sulla piattaforma dedicata alla formazione Syllabus, è stata promossa la fruizione del corso a tutto il personale dipendente nel corso dell'anno 2024. Il corso ha visto la partecipazione attiva di 47 dipendenti.</i></p>
--	---	--



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

		<p><i>Le tematiche relative alla promozione delle pari opportunità, del rispetto, del benessere organizzativo e della comunicazione efficace quale strumento a contrasto dei potenziali conflitti, sono state affrontate da una buona parte del personale dipendente tramite webinar organizzati da UPEL Varese, tra i cui titoli più significativi si può ricordare:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>“Etica Professionale, Leadership e Lavoro di squadra”</i>- <i>“Conquistare la serenità: Gestione del Tempo / Pazienza, flessibilità e Creatività”</i>- <i>“Pari Opportunità, contrasto al fenomeno del mobbing e delle molestie”</i>- <i>“Intelligenza emotiva – Gestione delle emozioni”</i>- <i>“Mindset individuale e dialogo interno”</i>- <i>“Pensiero critico e risoluzione dei conflitti”</i>- <i>“Ruolo e compiti del CUG e della Consigliera di fiducia”</i>
Responsabili procedimento:	Per la modalità di cui al punto a) e c): tutti i funzionari titolari di incarico di elevata qualificazione, ciascuno per il settore di competenza; Per la modalità di cui al punto b): il CUG.	
Destinatari:	Tutto il personale dell'ente.	
Periodo di realizzazione previsto:		<i>Termine rispettato</i>



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

	<ul style="list-style-type: none">- Per la modalità di cui al punto a): per la divulgazione, entro 30 giorni dall'approvazione del piano; per la piena attuazione, entro le singole scadenze.- Per la modalità di cui al punto b): in base alle iniziative promosse dall'Ufficio della Consigliera di Parità nell'ambito della rete dei CUG.- Per le modalità di cui al punto c): entro il 31.12.2024.	<p><i>Termine rispettato</i></p> <p><i>Termine rispettato</i></p>
Budget di spesa e copertura:	In generale è finanziato con risorse interne, in relazione al costo indotto degli operatori del servizio.	

SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

Adempimenti sicurezza e qualità dei luoghi di lavoro

La sicurezza sul lavoro è un tema di grande attualità e da sempre l'Ente pone massima attenzione alla formazione del personale dipendente e opera al fine che tutti possano volgere le proprie mansioni in sicurezza.

Come di consueto, anche nel corso del 2024, sono stati organizzati i corsi in materia di sicurezza (generale e specifica) ex D.Lgs. n. 81/2008, che hanno visto la partecipazione del personale dipendente neo-assunto e non. Nello specifico sono stati organizzati due corsi per l'aggiornamento accordo Stato/Regioni (formazione generale e formazione specifica rischio basso), uno per la formazione preposti, uno per la formazione di primo soccorso e due corsi BLS/D, di cui uno specifico pediatrico per le educatrici dell'Asilo Nido.

Per quanto concerne la tematica della qualità dei luoghi di lavoro, si ricorda come nel corso dell'anno 2023 siano state portate all'attenzione dell'Amministrazione delle criticità inerenti gli ambienti di lavoro siti al piano terra del Palazzo Comunale, considerati purtroppo carenti di luce ed aria per poter svolgere la propria attività lavorativa in condizioni ottimali. Dette criticità sono in corso di risoluzione a seguito dei lavori di ristrutturazione del Municipio, che



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

hanno già portato, a fine 2024, al compimento del nuovo layout dell'ufficio anagrafe. I lavori si concluderanno nel 2025, con la nuova sistemazione degli uffici protocollo e tributi.

Codice di Comportamento

Il Codice di Comportamento dell'Ente è stato approvato originariamente con delibera di G.C. n. 132 del 06.12.2013, ad integrazione e miglior specifica del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62/2013, ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001.

A seguito all'entrata in vigore al 14.07.2023 del D.P.R. 13.06.2023, che ha apportato modifiche significative al D.P.R. n. 62/2013, si è provveduto ad aggiornare il testo, a seguito di deliberazione di Giunta comunale n. 73 dell'08.10.2024.

Ciò premesso, si precisa che l'osservanza delle regole contenute nel Codice di Comportamento costituisce uno degli indicatori rilevanti ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale di ciascun dipendente del Comune.

L'Organismo Indipendente di Valutazione/Il Nucleo di Valutazione quale soggetto preposto alla misura e alla valutazione della performance individuale del Funzionario, titolare di posizione organizzativa, valuta le violazioni del Codice di Comportamento formalmente e debitamente accertate, e ne tiene conto in sede di valutazione della performance individuale di ciascuno.

Analogamente, i Funzionari, quali soggetti preposti alla misurazione e valutazione della performance individuale del restante personale, valutano le violazioni del Codice di Comportamento formalmente e debitamente accertate, e ne tengono conto in sede di valutazione della performance individuale.

L'Ente diffonde il Codice di Comportamento pubblicando sul proprio sito internet istituzionale, nonché trasmettendolo tramite e-mail a tutti i propri dipendenti e allegandolo ai contratti di consulenza o di collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale. Dello stesso viene data indicazione nei contratti affidati a collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, e alle imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione. Il Comune contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro, consegna ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento.

Il Codice di Comportamento, costituendo una misura di prevenzione della corruzione e, dunque, volendo orientare l'operato dei dipendenti pubblici in senso eticamente corretto e in funzione di garanzia della legalità, rappresenta una solida base per la concreta attuazione, da parte di tutti i lavoratori, dell'uguaglianza di genere al fine di contrastare ogni forma di discriminazione e di violenza sul posto di lavoro e non solo.

Si precisa, infine, che nel corso del 2024 non sono pervenute al CUG segnalazioni in merito a discriminazioni o violenze morali/psicologiche, ma neppure di disagio personale, quale campanello d'allarme di un possibile più esteso malessere lavorativo all'interno dell'Ente.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

SEZIONE 5. PERFORMANCE

Nella sezione performance del PIAO 2024/2026 non sono stati inseriti obiettivi specifici trasversali di pari opportunità, ma tali obiettivi da sempre propri dell'Ente, in quanto, in conformità alla normativa vigente, redige e porta ad attuazione l'adottato Piano Triennale delle azioni positive. Come previsto dalla direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, lo stato di attuazione delle suddette azioni positive, relazionato appunto nella relazione annuale, viene sottoposto all'attenzione del Nucleo di Valutazione, diventando così elemento di valutazione della performance organizzativa complessiva dell'amministrazione e di quella individuale del dirigente responsabile.

Si ricorda che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato nel 2023, stabilisce espressamente che il livello di realizzazione delle azioni positive pesa il 10% nella valutazione complessiva della performance organizzativa di Ente.

SECONDA PARTE – L'AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Il Comune di Cardano al Campo ha disciplinato il funzionamento del CUG con apposito regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 75/2016. Il CUG di Cardano al Campo è stato costituito per la prima volta nel 2011 e successivamente rinnovato, per decadenza dei termini di legge, per una durata in carica di quattro anni.

Il CUG che oggi sottoscrive la presente relazione è stato nominato nel febbraio 2021, con determinazione del Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione delle Risorse n. 9/2021, ed agisce in pendenza di nomina del nuovo comitato.

Con prot. n. 1136 del 20.01.2025 è stato, infatti, pubblicato avviso d'interpello per la costituzione del CUG per il periodo 2025/2029. A seguito di detto interpello, sono stati identificati i due componenti di parte pubblica.

In pari data, con prot. 1152, è stato richiesto alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative di indicare i nominativi di parte sindacale, ad oggi non ancora individuati.

Il CUG del Comune di Cardano al Campo è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.

Ha composizione paritetica ed è formato, ad oggi, da due rappresentanti dell'amministrazione e da un componente designato dall'organizzazione sindacale FP CGIL di Varese, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un componente supplente per la medesima parte sindacale.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

A. OPERATIVITA'

Non essendogli affidati obiettivi specifici, il CUG non dispone di stanziamenti ad hoc nei documenti di bilancio e, di conseguenza, le offerte formative di cui possono beneficiare i componenti del Comitato non possono che rientrare nell'ambito del piano formativo generale dell'Ente.

Le dimensioni ridotte dell'Ente e la mancanza di spazi all'interno delle sedi municipali, non permettono al Comitato di disporre di una propria sede, né di un ufficio dedicato, che possa permettere di effettuare attività di sportello. Non si dispone di una linea telefonica dedicata ma si è dotato di un account di posta elettronica ordinaria (cug@comune.cardanoalcampo.va.it), di un proprio codice per la protocollazione della posta in entrata e in uscita e di una sezione dedicata nel sito internet istituzionale, che viene costantemente aggiornata.

I componenti, sia di parte datoriale che sindacale, svolgono il loro ruolo all'interno del proprio orario di lavoro in aggiunta alle funzioni e gli incarichi già attribuiti, utilizzando un monte ore assegnato allo scopo.

Di norma le riunioni del CUG si svolgono presso una sala della sede del Municipio.

B. ATTIVITA'

Nel corso dell'anno 2024, il CUG si è riunito due volte in presenza:

- in data 31.01.2024 e per esaminare le azioni positive e il piano di formazione, da inserire entrambi nel PIAO 2024/2026;
- in data 25.03.2024 per l'approvazione della Relazione annuale 2023.

Nel corso dell'anno di riferimento, il Presidente del CUG ha potuto partecipare a n. 2 incontri della Rete CUG tenutesi presso il Palazzo della Provincia in data 15.01.2024 e 21.10.2024. Detti incontri risultano sempre interessanti e, dunque, positivi per la crescita professionale dei componenti dei comitati, che possono in tale sede misurarsi con le realtà degli altri Enti partecipanti alla Rete, al fine di beneficiare di buone prassi già consolidate, oltre che portare al tavolo di confronto le proprie esperienze.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Alla luce dei dati finora raccolti, il CUG perviene ad un'analisi positiva della situazione generale del personale, in quanto non si ravvedono, e non sono state portate alla sua attenzione, potenziali violazioni di pari opportunità, né discriminazioni e violenze morali/psicologiche nei luoghi di lavoro o mobbing nel corso dell'anno di riferimento.

Per quanto riguarda il benessere organizzativo dell'Ente, non si può che apprezzare l'investimento voluto dall'Amministrazione per i lavori di ristrutturazione del Palazzo Municipale, grazie ai quali si stanno risolvendo le criticità segnalate dai dipendenti in merito ai locali scarsamente aero-illuminati del piano terra dello stesso.

Si valuta, inoltre, positivamente l'attivazione a regime del lavoro agile, quale strumento atto a garantire un maggior equilibrio tra i tempi di vita e quelli di lavoro, soprattutto per i dipendenti gravati da condizioni di disabilità spico-fisiche, da cura di figli minori e/o con disabilità o caregivers.

Un ultimo accenno merita la prosecuzione del percorso di condivisione nell'ambito dell'adesione all'*Accordo di cooperazione strategica per la costituzione di un comitato permanente dei Comitati Unici di Garanzia a livello provinciale*, grazie al quale anche una realtà medio/piccola come quella del CUG di Comune di Cardano al Campo, purtroppo priva di risorse economiche proprie e che può contare solo sul contributo lavorativo di risorse umane già fin troppo impegnate nelle ordinarie attività dell'Ente, può periodicamente confrontarsi con una rete territoriale ricca di conoscenze, buone prassi e di sinergica condivisione di obiettivi ed iniziative.

I componenti del CUG, riunitisi in seduta in data 31.03.2025, prendono atto e approvano, sottoscrivendola, la suddetta relazione.

Cardano al Campo, 31 marzo 2025

Simona Marchetti – Presidente

F.to Simona Marchetti

Claudia Mondello – Vice Presidente

F.to Claudia Mondello

Paola De Luca

F.to Paola De Luca