Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)
C.F. e P.I. 00221730120
cug@comune.cardanoalcampo.va.it
www.comune.cardanoalcampo.va.it

VERBALE N. 1 del 19.02.2025

Il giorno 19.02.2025, alle ore 13.10, presso una sala del Palazzo Comunale, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito C.U.G. ovvero Comitato), nominato con determinazione del Responsabile del settore PGR, mediante determinazione del Servizio Personale n. 9 del 19.02.2021.

Sono presenti:

per parte pubblica:

Simona Marchetti	Componente effettivo – Presidente
Paola De Luca	Componente effettivo – Segretario

per parte sindacale

Claudia Mondello	Componente effettivo – Vice Presidente
Mirella Donato	Componente supplente

Ordine del giorno:

1) Esame del Piano triennale azioni positive 2025/2027, da inserire nel PIAO:

Il C.U.G. ha ricevuto il piano dall'Amministrazione comunale in data 14.02.2025.
Il Presidente precisa che l'Amministrazione, una volta ottenuto il parere favorevole del Comitato, come da procedura, inoltrerà il Piano all'Ufficio della Consigliera di parità effettiva della Provincia di Varese con richiesta di emissione dell'apposito parere, propedeutico all'inserimento delle misure nel PIAO 2025/2027.
Si procede, dunque, con la lettura del documento.
Il Comitato, alla luce del fatto che gli obiettivi che il Comune di Cardano al Campo intende perseguire nell'ambito delle politiche rivolte alle pari opportunità lavorative sono stati elaborati in continuità alle azioni già presenti nel PIAO precedente, delibera di esprimere parere favorevole alle azioni positive per il triennio 2025/2027, al fine che possano essere inserite nel PIAO di prossima approvazione.

2) Esame del piano di formazione, da inserire nel PIAO:

Si dà lettura del piano programmatico di formazione, già trasmesso alle RSU e alle organizzazioni sindacali rappresentative.
Viene apprezzato l'impegno dell'Ente a recepire le Direttive del Ministro per la pubblica amministrazione pubblicate negli ultimi anni, ed in particolare quella datata 14.01.2025, con l'obiettivo di garantire a ciascun dipendente un monte ore complessivo di almeno 40 ore di formazione l'anno.
Come già dimostrato nel biennio precedente, il piano vuole farsi valido strumento per valorizzare l'accrescimento e l'aggiornamento professionale dei dipendenti, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi che si prefissa l'Amministrazione e al miglioramento dei servizi offerti al cittadino.
Il Comitato delibera di esprimere parere favorevole al piano formativo, che verrà inserito nel PIAO 2025/2027 di prossima approvazione.

Consapevole del proprio ruolo consultivo, il CUG si riserva di monitorare l'applicazione concreta dei suddetti piani nel corso dell'anno di riferimento.

Alle ore 13.30 termina la seduta.

IL PRESIDENTE
F.to Simona Marchetti

IL SEGRETARIO
F.to Paola De Luca