



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) ANNO 2018

PREMESSA:

I Comitati Unici di Garanzia (CUG) sono comitati paritetici costituiti all'interno delle Amministrazioni pubbliche con compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo.

Il fine è quello di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni e favorendo l'affezione al lavoro, garantendo un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione per i/le lavoratori/trici.

La direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità contiene una serie di indicazioni riguardanti i Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), istituiti ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001.

Come noto, a norma dell'art. 21 della legge n. 183/2010, l'area di competenza del CUG è stata ampliata rispetto ai settori appannaggio dei pregressi comitati per il fenomeno del mobbing e per le pari opportunità. Infatti le aree di interesse del CUG concernono discriminazioni di genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione o lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle progressioni di carriera e nella sicurezza sul lavoro, nonché contrasto ed eliminazione di ogni forma di violenza morale o psichica nell'ambiente di lavoro e contribuzione alla realizzazione del benessere organizzativo.

IL CUG DI CARDANO AL CAMPO:

Il CUG di Cardano al Campo, sulla base delle nomine effettuate dall'Ente, è stato costituito in data 17.07.2011 e rinnovato, per decadenza dei termini di legge, per una durata in carica di quattro anni, con provvedimento del Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione delle Risorse n. 49/2015 in data 2/12/2015.

Con provvedimento del 7.11.2017, sono stati surrogati i componenti di parte pubblica.

Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.

Ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti (questi ultimi, di parte pubblica, a decorrere dal 7.11.2017).

Il Presidente è stato scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione ed il Vice presidente tra i componenti di parte sindacale.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Anche in considerazione delle dimensioni dell'Ente e della mancanza di spazi all'interno delle sedi municipali, il Comitato non dispone di una propria sede, né di un ufficio dedicato.

Le riunioni del CUG si svolgono presso una sala della sede del Municipio.

Non dispone di una linea telefonica dedicata ma è dotato di un account mail (cug@comune.cardanoalcampo.va.it), di un proprio codice per la protocollazione della posta e una sezione dedicata nel sito internet istituzionale.

I componenti di parte datoriale e sindacale del CUG svolgono il loro ruolo all'interno del proprio orario di lavoro in aggiunta alle funzioni e gli incarichi già attribuiti, utilizzando un monte ore assegnato allo scopo.

Il CUG di Cardano al Campo non effettua attività di sportello.

RIUNIONI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA:

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) nel corso dell'anno 2018 si è riunito 5 volte nelle seguenti date:

- 23 marzo
- 23 aprile
- 4 giugno
- 13 giugno
- 30 ottobre

Sono stati redatti n. 4 verbali, che sono stati pubblicati nell'apposita sezione del sito internet comunale.

AZIONI SVILUPPATE DAL CUG NELL'ANNO 2018:

1. COMPITI PROPOSITIVI:

Questionario benessere organizzativo

A seguito della somministrazione del questionario del benessere organizzativo, volto a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico, sono state analizzate le risposte dei compilatori ed è stata predisposta la relazione conclusiva.

La relazione è stata divulgata al personale dipendente e trasmessa ai componenti della Giunta comunale.

Durante l'esame delle risposte al questionario, il CUG ha ritenuto che alcune domande, per la loro formulazione, possano aver tratto in inganno il compilatore. Essendo le stesse di particolare importanza, riguardanti azioni di mobbing o molestie, ha deciso di sottoporre al personale un nuovo questionario limitato a queste domande, al fine di verificarne la eventuale coincidenza con i dati del 2017.

L'indagine è stata effettuata presso la sede del Municipio di Piazza Mazzini 19, con la compilazione nel periodo dal 24 al 31 maggio 2018.



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Nella relazione al questionario, riprendendo quanto già esposto nella precedente relazione riferita al questionario 2017, il CUG ha ritenuto richiedere un intervento da parte dell'Amministrazione comunale per l'identificazione di eventuali criticità relative a quei fattori di contenuto del lavoro (carico di lavoro, orario, pianificazione dei compiti, ecc.) e contesto del lavoro (ruolo, autonomia decisionale, rapporti interpersonali, ecc.) presenti nell'organizzazione, mediante l'analisi dello stress lavoro-correlato condotta da uno psicologo del lavoro, che dovrà avere anche il compito di approfondire le tematiche del mobbing e delle molestie.

La relazione è stata divulgata al personale dipendente e trasmessa ai componenti della Giunta comunale.

2. COMPITI CONSULTIVI

Nell'incontro del 3/10/2018, il CUG ha preso atto della proposta di piano delle azioni positive predisposto dall'Amministrazione comunale in data 19.10.2018 e del successivo parere negativo della Consigliera di parità provinciale.

Preso atto dei rilievi espressi dalla Consigliera, ha proposto all'Amministrazione di meglio dettagliare le azioni già poste in atto e quelle da intraprendere.

Tenuto conto della anzianità del personale in servizio e delle dimensioni dell'Ente, non si ritiene tuttavia percorribile la richiesta all'Amministrazione di interventi onerosi a favore di inserimenti in asili nido o materne, né possibili azioni finanziate da contributi regionali o comunitari.

3. COMPITI DI VERIFICA

Adempimenti sicurezza e qualità dei luoghi di lavoro.

La sicurezza sul lavoro è un tema di grande attualità e lavorare in sicurezza è un diritto previsto dalla Costituzione Italiana.

In base ai dati forniti dall'ufficio personale, nel corso del 2018 la società esterna incaricata dall'ente ha provveduto ad organizzare, come da richiesta dall'amministrazione, nel rispetto delle modalità previste dal D.lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato regioni del 2011 per la formazione dei lavoratori, i seguenti corsi di formazione:

- Corso formazione generale in base ad accordo stato regioni: n. 7 dipendenti, n. 28 ore complessive;
- Corso formazione rischio basso in base ad accordo stato regioni: n. 2 dipendenti, n. 8 ore complessive;
- Corso formazione rischio medio in base ad accordo stato regioni: n. 5 dipendenti, n. 40 ore complessive;
- Corso formazione aggiornamento uso defibrillatore: n. 31 dipendenti, n. 155 ore complessive;
- Corso formazione aggiornamento antincendio: n. 3 dipendenti, n. 15 ore complessive;
- Corso formazione aggiornamento primo soccorso: n. 1 dipendente, n. 4 ore complessive;



Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Piazza Giuseppe Mazzini n. 19 – 21010 Cardano al Campo (VA)

C.F. e P.I. 00221730120

Mail: cug@comune.cardanoalcampo.va.it

www.comune.cardanoalcampo.va.it

Telelavoro

Il telelavoro rappresenta un'opportunità per conciliare e gestire al meglio impegni lavorativi e familiari.

Il CUG prende favorevolmente atto che, con determinazione del settore Affari Generali n. 73 del 03.07.2018, in base al regolamento dell'Ente dell'anno 2007, è stata prorogata ad una dipendente, per la cura di figlio minore e dopo periodo di maternità, la possibilità di usufruire del telelavoro per la durata di un ulteriore anno. La formula scelta dalla dipendente è stata mista, ossia alcune giornate con lavoro da casa ed altre con presenza in ufficio.

Part-time

Come da dati forniti dal servizio personale, non risultano, nel 2018, modifiche ai contratti di lavoro part-time in essere nell'Ente.

Cardano al Campo, 29 marzo 2019

Franca Murano – Presidente

_____ f.to _____

Nicoletta De Castro – Vice Presidente

_____ f.to _____

Giovanni Di Benedetto

_____ f.to _____