



Comune di Cardano al Campo

Provincia di Varese

Servizio Personale Determinazione Generica

DATA	19/02/2021
REG. GEN. N.	9

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL NUOVO CUG, COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO l'art. 7 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale *"le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, oltre che un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo"*;

VISTO l'art. 57 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)"*, con cui sono state disciplinate le funzioni del CUG, al quale vengono assegnati, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 57, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, compiti propositivi, consultivi e di verifica;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"* (Comunicato pubblicato in GU Serie Generale n.184 del 07-08-2019), la quale, al fine di potenziare l'efficacia nello svolgimento delle funzioni di tale comitato e di superare alcune criticità operative, fornisce i importanti aggiornamenti (per quanto non modificato, rimane comunque in vigore quanto riportato nella Direttiva del 4/3/2011);

DATO ATTO che le predette Direttive prevedono:

- per quanto concerne i criteri di composizione: il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e da componenti di parte pubblica, nonché da altrettanti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; in tale ambito viene specificato che, al fine della designazione dei componenti del CUG, le organizzazioni sindacali rappresentative

devono essere effettivamente presenti nell'Ente, mentre, per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nel CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale in servizio presso l'Ente (con riferimento, ad esempio, alle varie qualifiche/mansioni presenti, ecc.);

- per quanto concerne le procedure di nomina: al fine di assicurare adeguate competenze ed esperienza, la designazione dei componenti del CUG di parte pubblica deve avvenire a seguito di una procedura comparativa trasparente (es. avviso pubblico), a cui possa partecipare tutto il personale interessato; il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché risultino, ad esito della predetta procedura e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico; i componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, oppure, anche in presenza di questi qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro;
- per quanto concerne i compiti: nell'ambito delle competenze di cui all'art. 57, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, vengono specificate le seguenti funzioni:
 - a) propositiva: nella predisposizione dei Piani di azioni positive;
 - b) consultiva: formula pareri sui progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza, sui piani di formazione del personale, sulle forme di flessibilità lavorativa, sugli interventi di conciliazione, nonché sui criteri di valutazione del personale; di contro, le amministrazioni sono tenute a richiedere sempre il parere del CUG al riguardo;
 - c) di verifica: relaziona annualmente (entro il 30 marzo) sullo stato di attuazione dei piani di azioni positive, sul monitoraggio degli incarichi conferiti, sulle indennità e posizioni organizzative, al fine di individuare eventuali differenziali retributivi tra uomini e donne; verifica ogni forma di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, sui luoghi di lavoro; tutela i dipendenti che segnalino comportamenti violenti o molesti;
 - d) di collaborazione con altri organismi: collabora con il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità di cui all'art. 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001 (obbligatorio negli Enti con più di 200 dipendenti), la Consiglierà di parità, la Consigliera di fiducia, l'O.I.V. (o Nucleo di Valutazione), il R.S.S.P.P., il Responsabile delle risorse umane e con gli altri Organismi contrattualmente previsti. Le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate dalle Linee Guida emanate il 4 marzo 2011 dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro per le pari opportunità;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni; gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta; il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e nominato dal funzionario apicale delle risorse umane;

VISTO il regolamento di disciplina del funzionamento del CUG del Comune di Cardano al Campo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.75 del 12.07.2016;

RICHIAMATE:

- la determinazione del servizio personale n. 49 del 02.12.2015, con la quale si costituiva il CUG del Comune di Cardano al Campo, per il quadriennio 2015/2019;
- la determinazione del segretario comunale n. 1 del 07.11.2017, con la quale si provvedeva alla surroga dei componenti di parte pubblica cessati, mediante designazione di ulteriori componenti effettivi di parte pubblica;

DATO ATTO che nel mese di novembre 2019 si è reso necessario attivare le procedure per la costituzione del nuovo CUG a seguito di scadenza nel mese di dicembre 2019 dell'incarico quadriennale del precedente CUG;

DATO ATTO, pertanto, che, per quanto concerne i componenti di parte pubblica:

- con determinazione del servizio personale n. 50 del 13.11.2019, si approvava apposito avviso di interpello (successivamente rinnovato in data 21.01.2020), finalizzato alla ricerca di candidati ed alla successiva individuazione dei componenti dell'amministrazione all'interno del nuovo CUG, secondo la procedura prevista dalla legge e dalle Direttive in materia, per la durata di anni 4;
- le dipendenti che hanno dichiarato la propria disponibilità all'incarico sono state le seguenti: sig.ra Paola De Luca (nota prot. n. 1683 del 31.01.2020); dott.ssa Simona Marchetti (nota prot. n. 1685 del 31.01.2020);

DATO ATTO, inoltre, che, per quanto concerne i componenti di parte sindacale:

- il Responsabile del settore Pianificazione e gestione delle risorse, con note prot. n. 20716 del 14.11.2019, n. 481 del 10.01.2020 (sollecito) e prot. n. 5003 del 31.03.2020 (sollecito), richiedeva alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi dell'artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, l'indicazione dei membri titolari e di quelli supplenti di parte sindacale;
- le organizzazioni sindacali che hanno fornito risposta sono state le seguenti: FP CGIL di Varese, con designazione della dipendente sig.ra Claudia Mondello in qualità di titolare e della sig.ra Donato Mirella in qualità di supplente (nota prot. n. 12458 del 27.08.2020);

CONSIDERATO che il regolamento CUG sopra citato prevede che:

- *Art. 2. Composizione e sede.*
Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità è composto da 4 (quattro) membri effettivi: • nr. 2 (due) componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi di legge; • nr. 2 (due) componenti designati dall'Amministrazione.
2. Per ogni componente effettivo è previsto un supplente.
3. Il CUG del Comune di Cardano al Campo, ha sede presso la Casa Comunale, ed esercita le sue funzioni in piena autonomia organizzativa ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.
- *Art. 3. Durata in carica.*
1. Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo.
2. Tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
3. I Componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato del Comitato.
4. Il CUG è automaticamente sciolto quando, convocato per quattro volte consecutive, non raggiunge il quorum richiesto per la validità delle sedute.

CONDIDERATO che:

- ai sensi della Direttiva del 04.03.2011, punto 3.1.1., Costituzione e durata del mandato: *"Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti"*;
- il numero attuale di componenti titolari, pari a tre, corrisponde alla metà più uno dei componenti previsti dal regolamento CUG sopra richiamato;

RITENUTA sussistente la propria competenza alla designazione del CUG, in quanto le linee guida di cui alla Direttiva 04.03.2011 riservano la nomina dei componenti a cura dell'amministrazione nella persona del dirigente di vertice e non agli organi politici;

VISTE le domande ed i *curricula* presentati dai dipendenti per la quota di parte pubblica, che si ritengono adeguati all'incarico;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere alla costituzione formale del nuovo CUG, per il quadriennio 2021/2025, e di individuare nel ruolo di presidente del CUG la dott.ssa Simona Marchetti, in considerazione degli elementi desunti dal curriculum presentato;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 luglio 2000, n. 267, conferimento delle funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, a seguito di provvedimento motivato del sindaco;

VISTO l'Incarico sindacale n. 32 del 02.05.2019 di nomina della dott.ssa Franca Murano a Responsabile del Settore Pianificazione e gestione delle risorse;

DATO ATTO di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del Piano Anticorruzione Legge 190/2012;

DETERMINA

1. di prendere atto che le premesse di cui sopra sono parte integrante della presente determinazione;
2. di costituire il nuovo CUG del Comune di Cardano al Campo, per la durata di anni quattro, composto dai seguenti tre componenti titolari: dott.ssa Simona Marchetti (parte pubblica), sig.ra Paola De Luca (parte pubblica); sig.ra Claudia Mondello (parte sindacale); nonché dai seguenti componenti supplenti: sig.ra Donato Mirella (parte sindacale);
3. di designare in qualità di presidente del CUG la dott.ssa Simona Marchetti;
4. di rinviare a successivo atto l'eventuale integrazione della composizione del CUG del Comune di Cardano al Campo, qualora intervenissero nel frattempo nuove candidature o designazioni, al fine di raggiungere la composizione ordinaria prevista dal regolamento (n. 4 componenti), con auspicio di presenza del genere maschile;
5. di dare atto che il precedente CUG del Comune di Cardano cesserà di operare al Campo dalla data di costituzione del nuovo CUG, ossia dalla data del presente provvedimento;
6. di informare della costituzione del CUG il personale dell'ente, le R.S.U. e le organizzazioni sindacali rappresentative.

Istruttoria: Paolo Tosseghini

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE
DOTT.SSA FRANCA MURANO

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate

