



Comune di Cardano al Campo
Provincia di Varese

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 95	DEL 30/09/2021
OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024	

L'anno **duemilaventuno** il giorno **trenta** del mese di **settembre** alle ore **22:10** nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Colombo Maurizio** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	COLOMBO MAURIZIO	Si	
Vice Sindaco	TOMASINI VALTER ANTONIO	Si	
Assessore	MARANA ANGELO	Si	
Assessore	SURIANO MERI	Si	
Assessore	BUCCELLONI ENRICA	Si	
Assessore	ROSIELLO VITO	Si	

Totale Presenti: 6	Totale Assenti: 0
---------------------------	--------------------------

Partecipa il Segretario **Dott. Monolo Angelo**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Il Sindaco Maurizio Colombo:

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 1, lett. e) del D.Lgs. 165/2001, in base al quale i pubblici uffici sono organizzati al fine di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 165/2011, in base al quale le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro; le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, in base al quale i Comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi: le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a predisporre piani triennali di azioni positive, al fine di garantire pari opportunità lavorative tra uomini e donne e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, dove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi;
- la direttiva del 23 maggio 2007 avente ad oggetto "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche*", emessa dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità;
- la legge 23.11.2012, n. 215 avente ad oggetto "*Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni*";

PREMESSO, inoltre, che:

- a seguito della Legge n. 183/2010, in base alla quale "*le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing...*", e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", il Comune di Cardano al Campo, con determinazione del servizio personale n. 49 del 02.12.2015, a seguito del primo quadriennio di attività del primo CUG, ha provveduto alla costituzione del nuovo CUG, con decorrenza 02.12.2015;
- con deliberazione della Giunta n. 75 del 12.7.2016 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano delle Azioni Positive (d'ora in poi PAP) per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne e, tra gli altri: promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità; azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo; azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - *mobbing* - nell'amministrazione comunale;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni del Regolamento di organizzazione:

- l'art. 4, in base ai quali "*La gestione delle risorse umane viene attuata: a) garantendo le pari opportunità a uomini e donne*";
- l'art. 33, istituzione, compiti ed attività del CUG;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 112 del 17.12.2015 è stato approvato il “Piano delle azioni positive per il triennio 2015-2018”;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 18.12.2018 è stato approvato il “Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021”;
- in continuità con il precedente Piano, è stato definito un nuovo “Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024”;

ATTESO che, con il piano sopra citato, il Comune di Cardano al Campo, nell'arco dei tre anni di vigenza e nel rispetto della normativa vigente, intende garantire i principi generali di parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, nonché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegna a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

VISTO il Piano delle Azioni positive del Comune di Cardano al Campo per il triennio 2022-2024, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che le misure di conciliazione da attivare in questo Comune non comportano oneri finanziari;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dalla Consigliera di parità provinciale di Varese (prot. 16386 del 02.09.2021) e dal CUG di Cardano al Campo (prot. 16757 del 09.09.2021);

PRESO ATTO altresì che le OO.SS. rappresentative FP CGIL (in data 25.08.2021) e CSA RAL (in data 26.08.2021) hanno fornito riscontro all'invio della proposta del predetto piano triennale, esprimendo parere favorevole;

DATO ATTO che gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

VISTI lo Statuto comunale, e in particolare gli artt. 1 e 41, in materia di pari opportunità;

VISTI il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 198/2006 e il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

PROPONE

- 1) di dare atto che le premesse sono parte integrante della presente deliberazione e ne costituiscono la motivazione;
- 2) di approvare, per le motivazioni descritte in narrativa il “Piano triennale delle azioni positive 2022 – 2024”, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di prevedere un monitoraggio periodico delle azioni individuate all'interno del piano e delle misure di conciliazione che saranno attivate in questo Comune nell'arco del prossimo triennio;

- 4) di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;
- 5) di trasmettere il testo definitivo del Piano alla Consigliera di parità della Provincia di Varese ed al CUG;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, ai fini dell'attuazione tempestiva del piano a decorrere dal 01.01.2019.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 6 del 15.04.2020;

DATO ATTO che:

- sono presenti nella sala riunioni il Sindaco e gli assessori Tomasini, Buccelloni, Suriano e Rosiello; l'assessore Marana partecipa tramite video conferenza;
- il Segretario e il Sindaco provvedono alla verifica della presenza in video dell'assessore Marana, lo riconoscono, e richiedono allo stesso se nella stanza in cui si trova siano presenti altre persone, dovendosi svolgere la riunione di giunta in seduta segreta;
- l'assessore Marana, in collegamento da remoto, conferma che nella stanza in cui si trova non è presente alcuna altra persona;

VERIFICATO quanto sopra si procede allo svolgimento della seduta;

VISTA la proposta di deliberazione e dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

RITENUTO di approvare la proposta, gli assessori presenti in sala esprimono il proprio voto per alzata di mano e si procede ad ascoltare l'espressione di voto dell'assessore Marana, collegato in video conferenza;

CON VOTI favorevoli unanimi;

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse sono parte integrante della presente deliberazione e ne costituiscono la motivazione;
- 2) di approvare, per le motivazioni descritte in narrativa il "Piano triennale delle azioni positive 2022 - 2024", che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di prevedere un monitoraggio periodico delle azioni individuate all'interno del piano e delle misure di conciliazione che saranno attivate in questo Comune nell'arco del prossimo triennio;
- 4) di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;
- 5) di trasmettere il testo definitivo del Piano alla Consigliera di parità della Provincia di Varese ed al CUG.

Con successiva votazione, ad esito unanime, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, ai fini dell'attuazione tempestiva del piano.

Allegato: Piano azioni positive del Comune di Cardano al Campo triennio 2022/2024

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE Colombo Maurizio	IL SEGRETARIO Dott. Monolo Angelo
---	--