



Città di Cardano al Campo

Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. **GC / 129 / 2018**

SEDUTA DEL GIORNO **18-12-2018**

OGGETTO: **ADOZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019-2021**

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di Dicembre, alle ore 18:30, nella sala delle adunanze della Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il sig. Angelo Bellora nella sua qualità di Sindaco.

Sono intervenuti i Signori:	Sono assenti i Signori:
BELLORA ANGELO PROTO VINCENZO MAZZUCHELLI ELENA MARIA ZOCCHI MARCO	FRANZIONI ANDREA TOMASINI DANIELA

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale dott. Angelo Monolo.

Il Presidente, dato atto del permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019-2021

Il Sindaco Angelo Bellora:

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 1, lett. e) del D.Lgs. 165/2001, in base al quale i pubblici uffici sono organizzati al fine di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 165/2011, in base al quale le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro; le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, in base al quale i Comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi: le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a predisporre piani triennali di azioni positive, al fine di garantire pari opportunità lavorative tra uomini e donne e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, dove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi;
- la direttiva del 23 maggio 2007 avente ad oggetto "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche*", emessa dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità;
- la legge 23.11.2012, n. 215 avente ad oggetto "*Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni*";

PREMESSO, inoltre, che:

- a seguito della Legge n. 183/2010, in base alla quale "*le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing...*", e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", il Comune di Cardano al Campo, con determinazione del servizio personale n. 49 del 02.12.2015, a seguito del primo quadriennio di attività del primo CUG, ha provveduto alla costituzione del nuovo CUG, con decorrenza 02.12.2015;
- con deliberazione della Giunta n. 75 del 12.7.2016 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano delle Azioni Positive (d'ora in poi PAP) per

favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne e, tra gli altri: promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità; azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo; azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - *mobbing* - nell'amministrazione comunale;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni del Regolamento di organizzazione:

- l'art. 4, in base ai quali *"La gestione delle risorse umane viene attuata: a) garantendo le pari opportunità a uomini e donne"*;
- l'art. 33, istituzione, compiti ed attività del CUG;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 112 del 17.12.2015 è stato approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2015-2018";
- in continuità con il precedente Piano, è stato definito un nuovo "Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021";

ATTESO che, con il piano sopra citato, il Comune di Cardano al Campo, nell'arco dei tre anni di vigenza e nel rispetto della normativa vigente, intende garantire i principi generali di parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, nonché un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegna a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

VISTO il Piano delle Azioni positive del Comune di Cardano al Campo per il triennio 2018-2021, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che le misure di conciliazione da attivare in questo Comune non comportano oneri finanziari;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dalla Consigliera di parità provinciale di Varese (prot. 22701 del 29.11.2018) e dal CUG di Cardano al Campo (prot. 23904 del 18.12.2018);

PRESO ATTO altresì che è stato richiesto il parere alla RSU aziendale in data 23.11.2018 prot. 22302, ma che a tale richiesta non è pervenuta risposta;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

VISTI lo Statuto comunale, e in particolare gli artt. 1 e 41, in materia di pari opportunità;

VISTI il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 198/2006 e il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

PROPONE

- 1) di dare atto che le premesse sono parte integrante della presente deliberazione e ne costituiscono la motivazione;
- 2) di approvare, per le motivazioni descritte in narrativa il "Piano triennale delle azioni positive 2019 – 2021", che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di prevedere un monitoraggio periodico delle azioni individuate all'interno del piano e delle misure di conciliazione che saranno attivate in questo Comune nell'arco del prossimo triennio;
- 4) di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, ai fini dell'attuazione tempestiva del piano a decorrere dal 01.01.2019.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione e dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di approvare la proposta;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse sono parte integrante della presente deliberazione e ne costituiscono la motivazione;
- 2) di approvare, per le motivazioni descritte in narrativa il "Piano triennale delle azioni positive 2019 - 2021", che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di prevedere un monitoraggio periodico delle azioni individuate all'interno del piano e delle misure di conciliazione che saranno attivate in questo Comune nell'arco del prossimo triennio;
- 4) di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;

Con successiva votazione, ad esito unanime, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, ai fini dell'attuazione tempestiva del piano a decorrere dal 01.01.2019.

(Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate).

Allegato: piano azioni positive del Comune di Cardano al Campo triennio 2019/2021

GC/140/2018

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Angelo Bellora

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
dott. Angelo Monolo

ESECUTIVITA'

(art. 134, commi 3 e 4, D.Lgs. n. 267/2000)

- dichiarata immediatamente eseguibile
- esecutiva decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio.